

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	I
LEMBAR PERSETUJUAN	II
LEMBAR PENGESAHAN	III
LEMBAR PERNYATAAN.....	III
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	V
RIWAYAT HIDUP	VI
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	VII
KATA PENGANTAR	XIV
DAFTAR ISI.....	XVI
DAFTAR TABEL.....	XIX
DAFTAR GAMBAR	XXI
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Rumusan masalah	7
D. Tujuan penelitian	8
E. Manfaat penelitian	9
F. Kerangka teoritis	10
G. Penelitian Terdahulu	15
H. Hipotesis penelitian.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	20
A. Manajemen.....	20
1. Pengertian manajemen	20
2. Fungsi manajemen	20
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	22
1. Pengertian manajemen sumber daya manusia	22
2. Tujuan dan fungsi manajemen sumber daya manusia	24
C. Kepribadian Model Lima Besar (<i>Big Five Personality</i>)	26
1. <i>Neuroticism</i>	26
2. <i>Openness to experience</i>	26
3. <i>Extraversion</i>	27
4. <i>Agreeableness</i>	27
5. <i>Conscientiousness</i>	27
D. Kinerja Karyawan	29
1. Pengertian kinerja.....	29
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	29
3. Penilaian Kinerja.....	31

4. Kriteria-kriteria kinerja pegawai	32
5. Meningkatkan kinerja pegawai	33
6. Tujuan penilaian kerja	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
A. Metode Penelitian	36
B. Populasi dan Sampel	38
1. Populasi.....	38
2. Sampel.....	38
C. Jenis Data	38
D. Variable Penelitian.....	39
E. Teknik Pengumpulan data.....	43
F. Analisis Data.....	44
1. Uji validitas dan reabilitas	44
2. Uji asumsi klasik	46
G. Uji Hipotesis	48
1. Anaisis regresi linear berganda.....	48
2. Koefisien determinasi	49
3. Uji parsial (t-test)	50
4. Uji simultan (f-test)	51
H. Tempat dan jadwal Penelitian.....	52
1. Tempat penelitian.....	52
2. Jadwal penelitian	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum	53
1. Sejarah Singkat Perusahaan	53
2. Visi PT. Elma Group	55
3. Misi PT. Elma Group.....	57
4. Struktur Organisasi	58
B. Hasil Penelitian	66
1. Karakteristik Responden	66
2. Pengujian Validitas dan Reabilitas	69
3. Uji Asumsi Klasik.....	75
4. Analisis Regresi linear berganda	80
C. Pembahasan	82
1. Big Five Personality terhadap kinerja karyawan	85
2. Neuroticism Terhadap Kinerja Karyawan	87
3. Openness to Experience Terhadap Kinerja Karyawan	87
4. Extraversion Terhadap Kinerja Karyawan.....	88
5. Agreeableness Terhadap Kinerja Karyawan	88
6. Conscientiousness Terhadap Kinerja Karyawan	89
BAB V PENUTUP	98
A. Kesimpulan	98
B. Saran	115

DAFTAR PUSTAKA..... 119
LAMPIRAN 125

