

ABSTRAK

Nur Secha Rahmawati (1178020184) : “Pengaruh *Big Five Personality* terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT Elma Group Cabang Rawalumbu Bekasi)”.

Model big Five Personality merupakan teori untuk memahami kepribadian yang terdiri dari lima faktor guna untuk menganalisis kepribadian seseorang, Neurotisme, keterbukaan, ekstraversi, kesepakatan, dan berkehati-hatian atau ketelitian. Model big fave personality ini dapat mengukur pengaruh big five personality terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pengaruh Model Big Five Personality terhadap Kinerja Karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan korelatif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Elma Group Cabang Rawalumbu Bekasi dengan sampel total 50. Metode pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer dan data sekunder dengan metode pengumpulan data berupa observasi, kuesioner, dan studi pustaka. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik dan terakhir uji hipotesis dengan menggunakan metode analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Neuroticism berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Openness tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Extraversion berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Extraversion berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Agreeableness berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Variabel Conscientiousness tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian hipotesis membuktikan bahwa Big Five personality berpengaruh positif secara bersamaan terhadap kinerja karyawan. Hal ini mampu meningkatkan Kinerja karyawan di kantor PT. Elma Group Cabang Rawalumbu Bekasi-

Kata Kunci : Big Five Personality, Kinerja Karyawan