

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Kegunaan Penelitian.....	9
1.6 Kerangka Pemikiran.....	9
1.7 Hipotesis.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Sistem Penempatan Pegawai.....	14
2.1.1 Pengertian Penempatan Pegawai.....	15
2.1.2 Ruang Lingkup Penempatan Pegawai.....	17
2.1.3 Prinsip Penempatan Pegawai.....	19
2.1.4 Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Pegawai.....	21
2.2 Prestasi Kerja Pegawai.....	24

2.2.1 Pengertian Prestasi Kerja Pegawai.....	24
2.2.2 Faktor-faktor Prestasi kerja	26
2.2.3 Penilaian Prestasi Kerja.....	27
2.2.4 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja	30
2.3 Hubungan antara Sistem Penempatan Pegawai dengan Prestasi Kerja Pegawai.....	33

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian.....	34
3.2 Populasi dan Sampel.....	35
3.2.1 Populasi.....	35
3.2.2 Sampel.....	35
3.3 Variabel Penelitian.....	37
3.3.1 Jenis Variabel.....	37
3.3.2 Paradigma Variabel.....	38
3.3.3 Operasionalisi Variabel.....	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.4.1 Jenis Teknik Pengumpulan Data	40
3.4.2 Analisis Pengumpulan Data	40
3.4.3 Uji Validitas.....	41
3.4.4 Uji Reliabilitas.....	45
3.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	47
3.5.1 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	47
3.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda	48

3.5.3 Pengujian Hipotesis.....	49
3.5.3.1 Uji t (Parsial).....	49
3.5.3.2 Uji F (Simultan).....	50
3.5.3.3 Koefesien Determinasi.....	52
3.6 Jadwal dan Tempat Penelitian.....	53

BAB IV HASIL PENELITIAN DATA

4.1 Gambaran Umum Dinas Pariwisata dan Kebudayaan	
Provinsi Jawa Barat.....	54
4.1.1 Visi dan Misi.....	56
4.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi.....	56
4.1.3 Susunan Organisasi.....	57
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	59
4.2.1 Realitas Pendidikan.....	60
4.2.2 Realitas Keterampilan.....	61
4.2.3 Realitas Pengalaman.....	62
4.2.4 Realitas Prestasi Kerja.....	63
4.3 Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	64
4.3.1 Pengaruh Pendidikan terhadap Prestasi Kerja	
Pegawai.....	64
4.3.2 Pengaruh Keterampilan terhadap Prestasi Kerja	
Pegawai.....	66
4.3.3 Pengaruh Pengalaman Terhadap Prestasi Kerja	
Pegawai.....	68

4.3.4 Pengaruh Pendidikan, Keterampilan dan Pengalaman terhadap Prestasi Kerja.....	70
4.3.5 Uji t (Parsial).....	71
4.3.6 Uji F (Simultan).....	74
4.3.7 Koefisien Determinasi.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Rekomendasi.....	79
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG