

ABSTRAK

Oleh : Khairani. 208800048.

Judul : Pengaruh Sistem Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat.

Penulisan ini di latar belakang oleh sistem penempatan pegawai dalam upaya peningkatan prestasi kerja, karena dalam penempatan pegawai belum sepenuhnya tepat pada sasaran. Penempatan pegawai ini dilakukan untuk mendapatkan tenaga kerja yang sesuai dengan apa yang diharapkan baik secara kualitas, kuantitas, dan secara ideal, dengan kata lain penempatan kedudukan pegawai harus sesuai dengan bidang keahlian, pembawaan, kecakapan, dan kemampuannya agar adanya penempatan pegawai yang tepat tersebut diharapkan dapat menciptakan prestasi kerja pada setiap pegawai.

Tujuan atas penelitian ini adalah untuk mengetahui nilai signifikansi dimensi dalam Sistem Penempatan pegawai yaitu pendidikan, keterampilan dan pengalaman, berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat baik secara per dimensi atau secara parsial dan secara bersamaan.

Penempatan pegawai tidak sekedar menempatkan saja, melainkan harus mencocokkan dan membandingkan kualifikasi yang dimiliki pegawai dengan kebutuhan dan persyaratan dari suatu jabatan atau pekerjaan. Faktor-faktor penempatan, yaitu pendidikan, keterampilan, dan pengalaman. Prestasi kerja adalah sesuatu yang dikerjakan atau produk atau jasa yang dihasilkan atau diberikan oleh seseorang atau sekelompok orang. Dalam pengukuran prestasi kerja hampir seluruh cara pengukuran prestasi kerja mempertimbangkan hal-hal seperti kuantitas, kualitas dan ketepatan waktu.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus Slovin, sampel yang diambil sebanyak 73 responden, dengan menggunakan teknik *probability sampling* dengan pendekatan *simple random sampling*. Teknik pengambilan data dilakukan dengan angket dan observasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan analisis linier berganda.

Pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa variabel pendidikan berpengaruh signifikan dengan nilai ($4.499 > 1.995$), variabel keterampilan berpengaruh signifikan dengan nilai ($-2.272 < -1.995$), variabel pengalaman berpengaruh signifikan dengan nilai ($4.104 > 1.995$). Pengujian hipotesis secara simultan dari ketiga variabel secara bersamaan dinyatakan signifikan dengan nilai ($14.926 > 2.737$). Nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa kemampuan variabel pendidikan, keterampilan, dan pengalaman dalam menjelaskan prestasi kerja pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat secara bersamaan adalah sebesar 39.4% sementara sisanya 60.6% dipengaruhi oleh faktor lain atau variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis.

Kata Kunci : Sistem Penempatan, Prestasi Kerja

ABSTRACT

By : Khairani. 208800048.
Title : Influence Of Placement System To The Employees Performance In Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat.

The writing is in the background by placing the system in an effort to increase employee job performance, because the staffing is not yet completely on target. Staffing is done to obtain employment in accordance with what is expected both in quality, quantity, and ideally, in other words the position placement employees must comply with the sector skills, traits, skills, and abilities in order that the appropriate staffing is expected can create in each employee job performance.

The purpose of this research was to determine the significance value dimensions in the placement system of employee education, skills and experience, influence on job performance employees of Tourism and Culture of West Java Province either a dimension or partially and simultaneously.

Staffing is not just putting it, but must match and compare employee qualifications with the needs and requirements of an office or employment. Placement factors, education, skills, and experience. Work performance is something that is done or the products or services produced or provided by a person or group of people. In the measurement of job performance almost the entire way of measuring job performance into account such things as the quantity, quality and timeliness.

The research method used in this research is survey research methods with quantitative approaches. Sampling was done using the formula Slovin, samples taken as many as 73 respondents, by using probability sampling with simple random sampling approach. Technical data retrieval is done by questionnaires and observation. Analysis of the data used is simple linear regression analysis and linear regression analysis.

Partial hypothesis testing showed that the variables significantly influence the value of education ($4.499 > 1.995$), the variables have a significant skill to the value ($-2.272 < -1.995$), the variables have significant experience with the value ($4.104 > 1.995$). Testing hypotheses simultaneously from three variables simultaneously expressed significantly to the value ($14.926 > 2.737$). Coefficient of determination indicates that the variable capacity of education, skills, and experience in the employment and performance of the Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat together amounted to 39.4%, while the remaining 60.6% is influenced by other factors or other variables not examined by the authors.

Keywords : Placement System, Job Performance