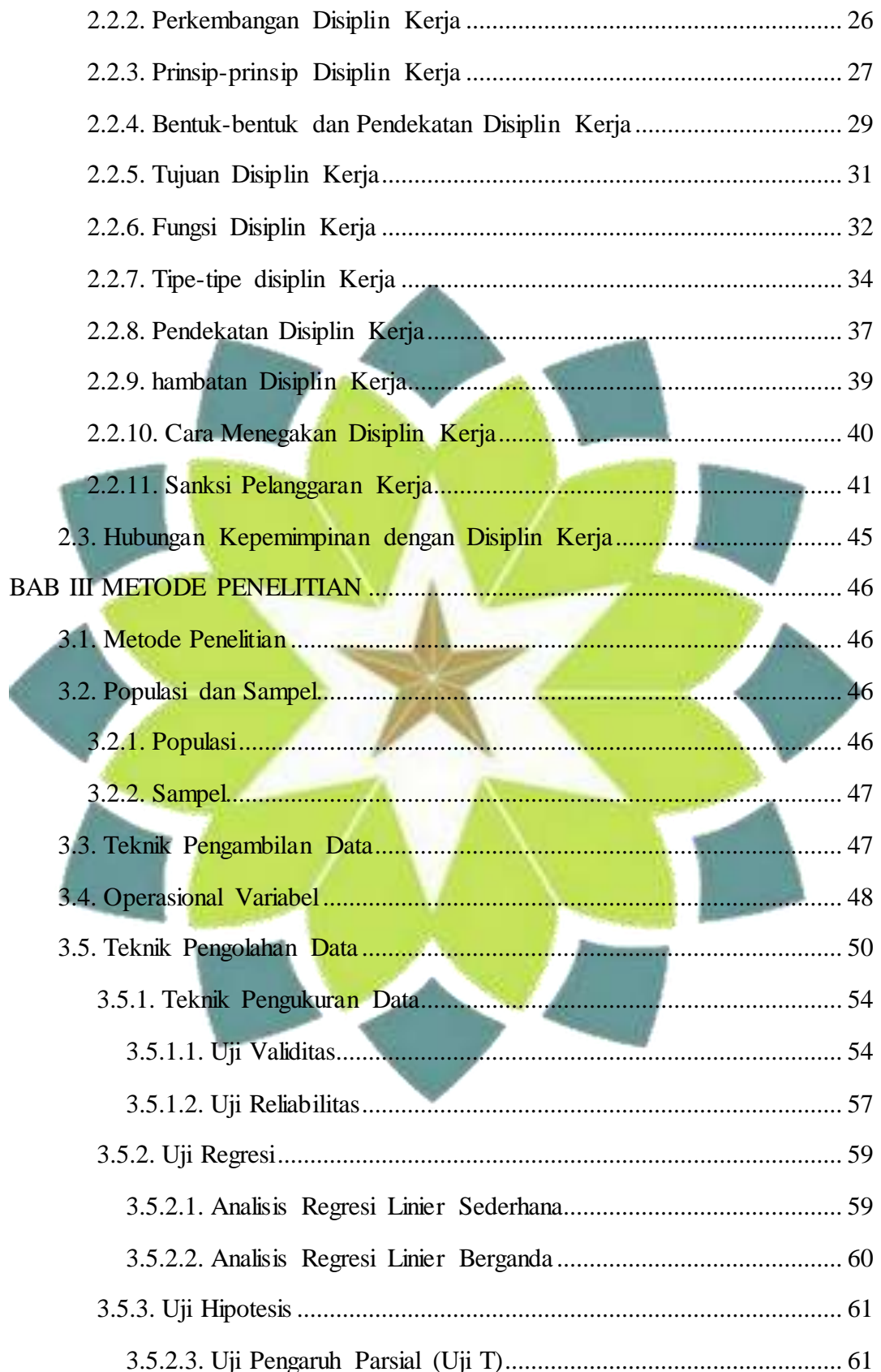


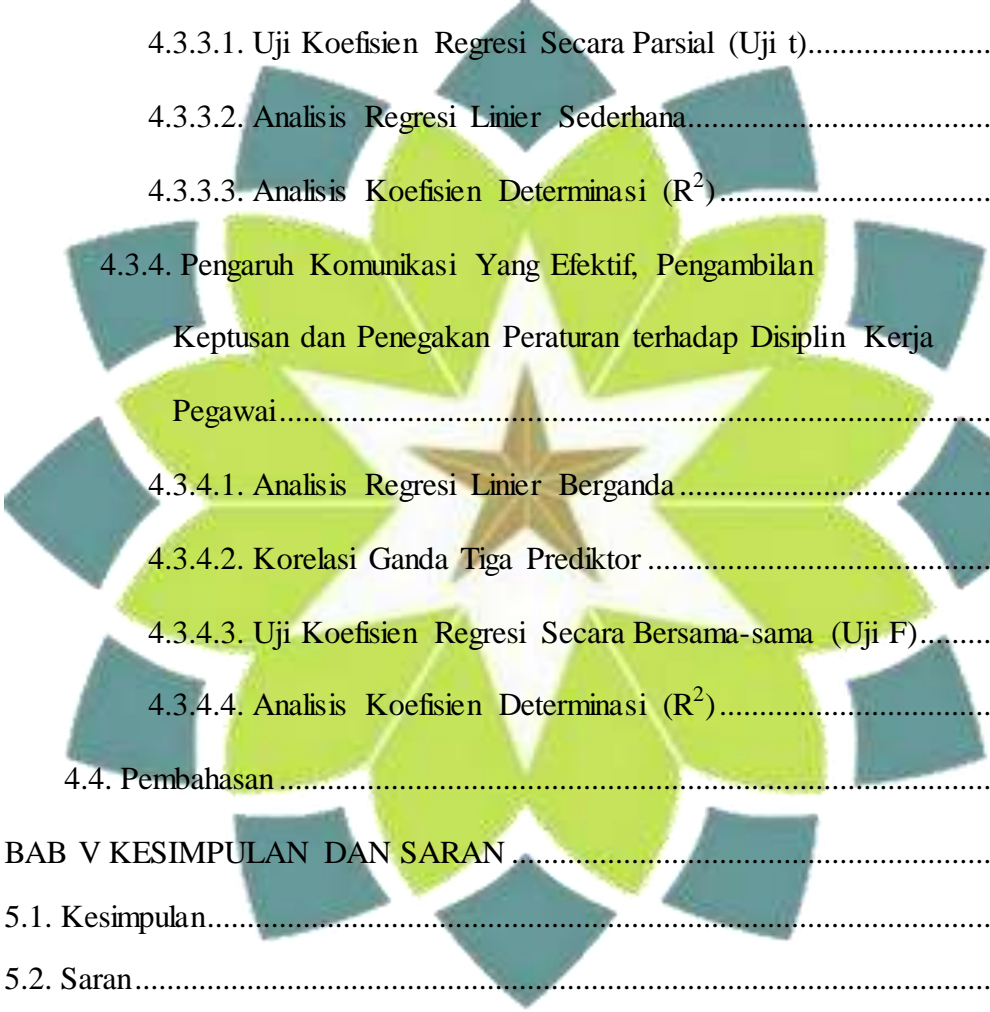
DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Kegunaan Penelitian.....	8
1.6. Kerangka Penelitian.....	8
1.7. Hipotesis	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1. Kepemimpinan.....	16
2.1.1. Definisi Kepemimpinan.....	16
2.1.2. Syarat-syarat Kepemimpinan.....	17
2.1.3. Tugas Kepemimpinan.....	18
2.1.4. Fungsi Kepemimpinan.....	19
2.1.5. Gaya Kepemimpinan.....	21
2.1.6. Karakteristik Gaya Kepemimpinan.....	23
2.2. Disiplin Kerja.....	25
2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	25



2.2.2. Perkembangan Disiplin Kerja	26
2.2.3. Prinsip-prinsip Disiplin Kerja	27
2.2.4. Bentuk-bentuk dan Pendekatan Disiplin Kerja	29
2.2.5. Tujuan Disiplin Kerja	31
2.2.6. Fungsi Disiplin Kerja	32
2.2.7. Tipe-tipe disiplin Kerja	34
2.2.8. Pendekatan Disiplin Kerja	37
2.2.9. hambatan Disiplin Kerja	39
2.2.10. Cara Menegakan Disiplin Kerja	40
2.2.11. Sanksi Pelanggaran Kerja	41
2.3. Hubungan Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja	45
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1. Metode Penelitian	46
3.2. Populasi dan Sampel	46
3.2.1. Populasi	46
3.2.2. Sampel	47
3.3. Teknik Pengambilan Data	47
3.4. Operasional Variabel	48
3.5. Teknik Pengolahan Data	50
3.5.1. Teknik Pengukuran Data	54
3.5.1.1. Uji Validitas	54
3.5.1.2. Uji Reliabilitas	57
3.5.2. Uji Regresi	59
3.5.2.1. Analisis Regresi Linier Sederhana	59
3.5.2.2. Analisis Regresi Linier Berganda	60
3.5.3. Uji Hipotesis	61
3.5.2.3. Uji Pengaruh Parsial (Uji T)	61

3.5.2.4. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	61
3.5.4. Analisis Koefisien Determinasi.....	63
3.6. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	64
3.6.1 Lokasi Penelitian.....	64
3.6.2. Jadwal Penelitian.....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN	66
4.1. Kondisi Penelitian.....	66
4.1.1. Profil Kecamatan Blanakan	66
4.1.2. Visi dan Misi Kecamatan Blanakan.....	69
4.1.3. Pemerintahan.....	69
4.1.4. Struktur Organisasi.....	71
4.2. Pengolahan Data	71
4.2.1. Kepemimpinan	71
4.2.2 Disiplin Kerja.....	79
4.3. Uji Hipotesis Pengaruh Kepemimpinan Camat terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Blanakan Kabupaten Subang.....	86
4.3.1. Pengaruh Komunikasi Yang Efektif terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Blanakan Kabupaten Subang.....	86
4.3.1.1. Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t).....	86
4.3.1.2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	89
4.3.1.3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	92
4.3.2. Pengaruh Pengambilan Keputusan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Blanakan Kabupaten Subang.....	93



4.3.2.1. Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t).....	93
4.3.2.2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	96
4.3.2.3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	99
4.3.3. Pengaruh Penegakan Peraturan terhadap Disiplin Kerja	
Pegawai Kantor Kecamatan Blanakan Kabupaten Subang.....	100
4.3.3.1. Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t).....	100
4.3.3.2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	103
4.3.3.3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	106
4.3.4. Pengaruh Komunikasi Yang Efektif, Pengambilan	
Keputusan dan Penegakan Peraturan terhadap Disiplin Kerja	
Pegawai.....	108
4.3.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	108
4.3.4.2. Korelasi Ganda Tiga Prediktor	112
4.3.4.3. Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama (Uji F).....	112
4.3.4.4. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	114
4.4. Pembahasan.....	116
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	119
5.1. Kesimpulan.....	119
5.2. Saran.....	122
DAFTAR PUSTAKA.....	125