

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIVISI *QUALITY ASSURANCE* PT. DIRGANTARA
INDONESIA (PERSERO)**

Oleh:
Muhammad Fakhurrazi Firdaus
NIM 1178020155

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara parsial maupun secara simultan dari Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Karyawan *Divisi Quality Assurance* PT. Dirgantara Indonesia. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif.

Pengambilan sampel menggunakan Teknik *non-probability samplings* yang dipakai dalam pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yaitu mengambil dari semua jumlah populasinya yaitu 78 karyawan. Data yang digunakan adalah data sekunder yang diperoleh dari hasil kuisioner yang disebarakan melalui fitur *google form*. Teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Realibilitas, Uji Korelasi, Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F, dan Analisis Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 26.

Hasil uji t secara parsial motivasi kerja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,262 > 1,665$. Nilai Koefisien Motivasi kerja yaitu positif sebesar 0,441. Dengan taraf signifikansi $0,027 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja. Disiplin kerja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $5,850 > 1,665$. Nilai koefisien Disiplin kerja yaitu positif sebesar 1,211. Dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja.

Hasil uji F secara simultan dengan nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ yaitu sebesar $49,493 > 3,12$ dengan taraf signifikansinya $0,00 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja. Nilai R square adalah 56,9% itu berarti bahwa kinerja sebesar 56,9% dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu motivasi kerja disiplin kerja. Sedangkan sebesar 43,1% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Maka kesimpulannya adalah hubungan antar variabel yang ada pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja.