

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
UCAPAN TERIMAKASIH	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Rumusan Masalah.....	11
D. Tujuan Penelitian.....	11
E. Kegunaan Penelitian.....	12
F. Kerangka Pemikiran	12
G. Hipotesis	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
A. Disiplin Kerja	18
1. Definisi Disiplin Kerja	18
2. Jenis-Jenis Disiplin Kerja	19
3. Pendekatan-Pendekatan Disiplin Kerja	20
4. Tujuan Disiplin Kerja	22
5. Manfaat Disiplin Kerja	23
6. Prinsip-prinsip Disiplin Kerja	24
7. Indikator-indikator Disiplin Kerja	25
8. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	26
9. Peraturan Disiplin Bagi Pegawai Negeri Sipil	27
B. Kinerja Pegawai	29
1. Definisi Kinerja Pegawai	29
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	31
3. Pengukuran Kinerja Pegawai	32
4. Hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai	34

BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Metode Penelitian	37
B. Populasi dan Sampel.....	38
1. Populasi	38
2. Sampel	38
C. Definisi Operasional Variabel	39
D. Teknik Pengumpulan Data	42
1. Penelitian Kepustakaan	42
2. Penelitian Lapangan	42
a) Observasi	43
b) Angket dan Kuesioner	43
E. Model Analisis Data	43
F. Teknik Analisis Data	46
1. Uji Validitas Data	46
2. Uji Reliabilitas Data	47
3. Analisis Regresi Linier Berganda	48
4. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	49
5. Uji Signifikansi Parsial (Uji-T)	50
6. Uji Signifikansi Simultan (Uji-F)	51
G. Lokasi Dan Jadwal Penelitian	52
1. Lokasi	52
2. Jadwal Penelitian	52
BAB IV HASIL PENELITIAN	54
A. Kondisi Penelitian	54
1. Gambaran Umum	54
2. Tugas Pokok dan Fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Garut	57
3. Dasar Hukum Sekretariat Daerah Kabupaten Garut	58
4. Visi dan Misi Sekretariat Daerah Kabupaten Garut	62
5. Struktur Organisasi Bagian Umum Sekretariat Daerah kabupaten Garut	63

6. Jam dan Hari Kerja	63
7. Karakteristik Pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Garut	64
B. Pengolahan Data Penelitian	65
1. Variabel Disiplin Kerja (X)	65
a. Pernyataan Mengenai Dimensi Frekuensi	66
b. Pernyataan Mengenai Dimensi Ketaatan Pada Peraturan Standar Kerja	73
c. Pernyataan Mengenai Dimensi Etika Kerja	80
d. Akumulasi Tanggapan Responden untuk Variabel Disiplin Kerja	87
2. Variabel Kinerja Pegawai (Y)	90
a. Pernyataan Mengenai Kualitas Kerja	90
b. Pernyataan Mengenai Kuantitas Kerja	98
c. Pernyataan Mengenai Ketepatan Waktu	105
d. Akumulasi Tanggapan Responden Untuk Variabel Kinerja Pegawai	112
C. Teknik Analisis Data	115
1. Uji Validitas Data	115
2. Uji Realibilitas Data	117
3. Analisis Regresi Berganda	118
4. Analisis Determinasi	120
5. Koefisiensi Regresi Secara Parsial (Uji T)	122
6. Uji Koefisiensi Regresi Secara Bersama-sama (Uji F)	124
BAB V PENUTUP	126
A. Kesimpulan	126
B. Saran	127
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	