

## ABSTRAK

### **Elis Sugiarti (1211802040) : Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kepuasan Gaji Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Pt. Kahatex Tbk.)**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel kepuasan kerja dan kepuasan gaji terhadap intensi keluar serta menganalisis seberapa besar pengaruhnya dan secara simultan terhadap *turnover intention* di PT Kahatex, Tbk. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 100 orang karyawan metode pengambilan sampel yang digunakan adalah simple random sampling, dimana dalam pengambilan sampel tersebut secara acak tanpa memperhatikan strata dalam populasi itu karena relatif homogen.

Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda dan koefisien determinasi sedangkan pengujian hipotesis yang digunakan adalah statistik uji f dan uji t.

Secara parsial kepuasan kerja terdapat pengaruh negatif terhadap *Turnover Intention* sebesar sebesar  $-1.299 \leq 0,05$ , tanda negatif artinya memiliki hubungan negatif, Secara parsial variabel Kepuasan Gaji berpengaruh negatif terhadap *Turnover Intention* sebesar  $0.811 \leq 0,05$ , dan Secara simultan variabel Kepuasan Kerja Dan Kepuasan Gaji terhadap *Turnover Intention* sebesar  $0.017 \leq 0,05$ .

Berdasarkan koefisien determinasi yang telah di uji didapat pengaruh variabel kepuasan kerja, dan kepuasan gaji adalah sebesar 1,17%. Sedangkan sisanya 98,83 % dipengaruhi oleh variabel lainnya selain Kepuasan Kerja, dan Kepuasan Gaji.

**Kata kunci : Kepuasan Kerja, Kepuasan Gaji dan *Turnover Intention***