ABSTRAK

ArpiMaulana, (1211802017). Pengaruh Keadilan Organisasi (Distributif, Prosedural, danInteraksional) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di PT. Selamat Lestari Mandiri Kota Sukabumi.

Pada umumnya prilaku OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) merupakan harapan bagi setiap perusahaan terhadap karyawannya.Karena dengan adanya prilaku OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) karyawan tidak hanya mementingkan kebutuhannya saja, tetapi karyawan juga peduli terhadap perkembangan perusahaan untuk bisa menjadi lebih baik lagi di masa yang akan datang. Penelitian ini dilakukan karena adanya teori yang mengatakan bahwa salah satu hal yang dapat mempengaruhi atau menimbulkan prilaku OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) adalah Keadilan Organisasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh postif signifikan antara Keadilan Organisasi (Distributif, Prosedural, dan Interaksional) terhadap OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) pada PT. Selamat Lestari Mandiri Kota Sukabumi.Dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh positif signifikan antara Keadilan Organisasi (Distributif, Prosedural, dan Interaksional) secara simultan terhadap OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) pada PT. Selamat Lestari Mandiri.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif yaitu bertujuan untuk meneliti hubungan sebab akibat antara dua variabel atau lebih.Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Selamat Lestari Mandiri Kota Sukabumi yang berjumlah 60 orang dan dijadikan sampel jenuh sebanyak 60 orang.Ujistatistik yang dilakukan adalah UjiValiditas, UjiReliabilitas, Regresi Linier Berganda, Korelasi Berganda (R), Koefisien Determinasi (R^2) Uji t danUji F. Software yang digunakan untuk mengelola data penelitian SPSS statistik 20.

Hasil penelitian menunjukan pengaruh Keadilan Distributif terhadap OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) dengan nilai t hitung> t tabel (6,111 >1,672). Maka Ha diterima dan Ho ditolak. Dengan demikian dianggap bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif signifikan antara Keadilan Distributif terhadap OCB (*Organizational Citizenship Behavior*). Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) dengan nilai t hitung> t tabel (48,733 >1,672). Maka Ha diterima dan Ho ditolak. Dengan demikian dianggap bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif signifikan antara Keadilan Prosedural terhadap OCB (*Organizational Citizenship Behavior*).Pengaruh Keadilan Interaksional terhadap OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) dengan nilai t hitung> t tabel (2,834>1,672). Maka Ha diterima dan Ho ditolak. Dengan demikian dianggap bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif signifikan antara Keadilan Interaksional terhadap OCB (*Organizational Citizenship Behavior*).Sedangkan hasil F hitung> F tabel (4207,645≥ 3.16) artinya bahwa Keadilan Distributif, Prosedural, dan Interaksional secara

silmutan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) di PT. Selamat Lestari Mandiri Kota Sukabumi.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG