

## ABSTRAK

### **Dewi Pipit Farida: Pengaruh Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Kabupaten Bandung**

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan adanya beberapa permasalahan pada Dinas Sosial Kabupaten Bandung yang Antara lain: a) kondisi kerja yang tidak nyaman; b) mekanisme kerja yang tidak sistematis; dan c) ketidakefektifan dalam penyelesaian tugas. Sehingga peneliti merasa diperlukan penelitian tentang kondisi kerja untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai.

Untuk variabel X kondisi kerja penulis menggunakan teori The Liang Gie yaitu lingkungan yang bersih, kelengkapan perlengkapan kerja, dan hubungan kerja yang harmonis. Sedangkan, untuk Variabel Y kepuasan kerja penulis menggunakan teori Stephen Robbins yaitu kepuasan kerja adalah sikap umum terhadap pekerjaan seseorang yang menunjukkan perbedaan antara jumlah penghargaan yang diterima pekerja dan jumlah yang mereka yakini seharusnya mereka terima dengan dimensi yaitu pekerjaan yang menantang, ganjaran yang pantas/imbalan, kondisi kerja yang mendukung, dan rekan kerja yang mendukung.

Metode penelitian yang di gunakan adalah metode penelitian asosiatif karena metode penelitian asosiatif bertujuan untuk mencari kaitan satu variabel dengan variabel yang lain serta bagaimana tingkat kekuatan hubungannya, teknik pengumpulan data melalui studi kepustakaan, wawancara dan angket. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dari populasi yaitu 57, Teknik pengolahan datanya berupa korelasi dan regresi.

Berdasarkan indikator tersebut hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penataan kondisi kerja amat penting dilakukan untuk membantu pihak instansi dalam memenuhi kebutuhan-kebutuhan pegawai, mengambil keputusan dalam pencapaian tujuan instansi, untuk itu diperlukan kondisi kerja yang mendukung sehingga dapat diketahui apakah kepuasan kerja pegawai bisa tercapai atau tidak. Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti diperoleh pengaruh kondisi kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 19,25%, angka tersebut menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang cukup tinggi dari kondisi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada tempat penelitian yang penulis teliti. dan sisanya sebesar 80.75% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci:** Kondisi Kerja dan Kepuasan Kerja