ABSTRAK

Sumantri Adi Pranata : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Promosi Badan Koordinasi Promosi Dan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Barat.

Kata kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya berbagai macam permasalahan-permasalahan dalam kompetensi sumber daya manusia di bidang promosi Badan Koordinasi Promosi dan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Barat seperti kurangnya pengetahuan teknologi informasi yang dapat berpengaruh terhadap hasil kinerja, pegawai yang kurang rasa ingin berprestasi serta pemahaman dalam melaksanakan suatu pekerjaan, dan kurangnya rasa kesadaran pegawai dalam hal kehadiran saat bekerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari motif, pengetahuan, dan keterampilan terhadap kinerja pegawai baik secara parsial (satu persatu) maupun secara simultan (bersama-sama).

Untuk kompetensi sumber daya manusia, penulis mengunakan teori dari Spencer dan Spencer (2013) yaitu motif, pengetahuan, dan keterampilan. Sedangkan untuk kinerja pegawai, penulis mengunakan teori John Miner (2009) yaitu kualitas pekerjaan, kuantitas pekerjaan, dan penggunaan waktu dalam kerja.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner (angket), studi kepustakaan, dan observasi (pengamatan). Teknik pengambilan sampel mengunakan sampling jenuh dengan 12 responden. Teknik pengolahan datanya berupa korelasi dan regresi.

Dengan mengunakan metode korelasi dan regresi dapat disimpulkan bahwa dimensi motif berpengaruh positif sebesar 40,28, pengetahuan berpengaruh positif sebesar 25,7, dan keterampilan berpengaruh positif sebesar 25,8. Secara simultan motif, pengetahuan, dan keterampilan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di bidang promosi Badan Koordinasi Promosi dan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Barat sebesar 24 %, sedangkan sisanya sebesar 76% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.