

## ABSTRAK

### **Ninda WardatulRodiyah (1178020179): Pengaruh *Talent Management* dan *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 1 Cikampek)**

Penelitian ini di Latar belakang oleh perilaku *Talent Management* dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), di perusahaan tercermin ketika karyawan mendapatkan pekerjaan. Kinerja yang baik merupakan bentuk keluaran yang diharapkan oleh setiap perusahaan ataupun individu yang mana dengan kinerja yang baik akan membantu memudahkan mencapai tujuan perusahaan. Hal ini di duga dipengaruhi oleh Kinerja Pegawai PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 1 Cikampek. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel *Talent Management* dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terhadap Kinerja Pegawai. Untuk menjawab pertanyaan penelitian diatas peneliti menggunakan metode sampel jenuh dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang di ambil 67 responden di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 1 Cikampek. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner, pengumpulan data, studi pustaka dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan Teknik pengolahan data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, analisis korelasi dan analisis regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji t, uji f dan koefisien determinasi melalui SPSS Versi 25.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan *Talent Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan melihat dari  $t_{tabel}$  yaitu 1.99773 maka  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,128 > 1.99773$ ) dan signifikansi 0,05 ( $0,000 > 0,05$ ). Sedangkan *Organizational Citizenship Behavior* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan melihat dari  $t_{tabel}$  yaitu 1.99773 maka  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $14,102 > 1.99773$ ) dan signifikansi 0.05 ( $0,000 > 0,05$ ). Secara simultan *Talent management* dan *Organizational Citizenship Behavior* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai. Hasil penelitian ini memberikan implikasi bahwa *Talent management* dan *Organizational Citizenship Behavior* merupakan

hal yang perlu di perhatikan untuk meningkatkan Kinerja pegawai dan demi terwujudnya tujuan perusahaan.

**Kata kunci:** *Talent Management, Organizational Citizenship Behavior, Kinerja Pegawai.*

