

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
F. Kerangka Pemikiran.....	10
G. Penelitian Terdahulu	13
H. Hipotesis.....	17
I. Model Penelitian	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	19
A. Manajemen	19
B. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	26
C. Kinerja Pegawai	28

D. Pengembangan Karir.....	32
E. Lingkungan Kerja.....	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	44
A. Metode Penelitian.....	44
B. Populasi dan Sampel	45
C. Jenis Data	46
D. Sumber Data.....	47
E. Teknik Pengumpulan Data.....	48
F. Variabel penelitian dan Operasional Variabel	49
G. Teknis Analisis Data	53
H. Pengujian Hipotesis.....	58
I. Tempat dan Waktu Penelitian	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	61
B. Deskripsi Data.....	67
C. Analisis Data	78
D. Pembahasan Hasil Penelitian	94
BAB V PENUTUP.....	101
A. Kesimpulan	101
B. Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	108
Lampiran 1: SK Skripsi	108
Lampiran 2: Surat Izin Penelitian.....	109
Lampiran 3: Kuesioner Penelitian	110

Lampiran 4 : Hasil Jawaban Kuesioner Penelitian.....	114
Lampiran 5 : Distribusi r tabel, t tabel dan F tabel.....	123
Lampiran 6 : Hasil Uji SPSS tiap analisis.....	128
Lampiran 7 : Hasil Analisis Regresi Uji Parsial dan Simultan	136



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penelitian terdahulu.....	14
Tabel 3. 1 Scoring Skala Likert.....	49
Tabel 3. 2 Operasional Variabel.....	51
Tabel 3. 3 Validitas Butir Soal.....	55
Tabel 3. 4 Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai Alpha.....	56
Tabel 3. 5 Jadwal Penelitian.....	60
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	69
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	69
Tabel 4. 5 Interval Kelas dalam Deskripsi Hasil Penelitian.....	71
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karir (X_1).....	71
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja (X_2).....	74
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai (Y).....	76
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X_1).....	80
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_2).....	80
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	81
Tabel 4. 12 Kriteria Interpretasi Koefisien Reliabilitas.....	82
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir (X_1).....	83
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	83
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	84
Tabel 4. 16 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	85
Tabel 4. 17 Hasil Uji Statistik t (Uji Parsial).....	87
Tabel 4. 18 Hasil Uji Secara Simultan (Uji F).....	90
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	92
Tabel 4. 20 Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi.....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Konsep Model Regresi Linear Berganda	18
Gambar 4. 1 Logo Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Bandung	66
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Bandung	66
Gambar 4. 3 Garis Kontinum Variabel Pengembangan Karir (X_1)	73
Gambar 4. 4 Garis Kontinum Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	76
Gambar 4. 5 Garis Kontinum Variabel Kinerja Pegawai (Y)	78

