

ABSTRAK

Ilham Ramadhiansah (1178020104) : “Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai (Studi Pada Pegawai Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Bandung)”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun secara simultan dari Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai pada Pegawai Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Bandung. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh dengan jumlah sampel yang diteliti sebanyak 84 responden. Teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji-t (parsial), Uji-F (simultan), dan Uji Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dibuktikan dengan uji t nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $2,015 > 1,671$ dengan tingkat signifikansi $0,048 < 0,05$. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dibuktikan dengan uji t nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $4,320 > 1,671$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil uji F secara simultan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $23,545 > 3,15$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Nilai dari R square adalah 0,440 atau 44% dengan tingkat hubungan yang sedang. Itu berarti bahwa Kinerja Pegawai sebesar 44% dapat dijelaskan oleh variabel bebas yaitu Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja. Sedangkan sebesar 56% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Pegawai