

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
F. Kerangka Berpikir	8
G. Penelitian Terdahulu	13
H. Hipotesis	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	21
A. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	21
B. Manajemen stress	24
C. Konflik Peran Ganda	25
D. Stress Kerja	27

E. Kinerja Karyawan	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
A. Metode Penelitian	32
B. Populasi dan Sampel.....	33
C. Jenis dan Sumber Data.....	34
D. Variabel Penelitian dan Operasional variabel.....	34
E. Teknik Pengumpulan Data.....	37
F. Teknik Analisis Data.....	39
G. Tempat Penelitian.....	45
H. Jadwal Penelitian	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	47
B. Deskripsi Data.....	51
C. Analisis Data	62
D. Pembahasan Hasil Penelitian	79
A. Kesimpulan	85
B. Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN – LAMPIRAN	91
Lampiran 1: SK Skripsi	91
Lampiran 2: Kuesioner Penelitian.....	92
Lampiran 3 : Hasil Jawaban Kuesioner Penelitian	98
Lampiran 4 : Distribusi r tabel, t tabel dan F tabel	104
Lampiran 5 : Hasil Uji SPSS tiap analisis.....	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Model Penelitian.....	13
Gambar 4. 1 Direksi & komisaris PT Dewi Sri Piranti Syifa Persada	48
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi RS.Dewi Sri.....	50
Gambar 4. 3 Garis kontinum variabel konflik peran ganda (X1)	56
Gambar 4. 4 Garis kontinum variabel stress kerja (X2).....	59
Gambar 4. 5 Garis kontinum variabel kinerja pegawai wanita (Y)	62
Gambar 4. 6 Grafik distribusi normal variabel konflik peran ganda (X1)	72
Gambar 4. 7 Grafik distribusi normal variabel stress kerja	74
Gambar 4. 8 Grafik daerah penerimaa H_0 uji simultan (uji F)	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Pegawai Wanita Bidang Keperawatan RS. Dewi Sri.....	4
Tabel 1. 2 Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	36
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	38
Tabel 3. 3 Klasifikasi Reliabilitas.....	41
Tabel 3. 5 Koefisien Determinasi.....	44
Tabel 3. 6 Jadwal Penelitian.....	45
Tabel 4. 1 Profil Responden berdasarkan jenis kelamin.....	47
Tabel 4. 2 Karakteristik berdasarkan jabatan pekerjaan.....	52
Tabel 4. 3 Interval Kelas dalam Deskripsi Hasil Penelitian.....	54
Tabel 4. 4 Tanggapan responden mengenai Konflik Peran Ganda.....	54
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Mengenai Stress Kerja (X2).....	57
Tabel 4. 6 Kinerja Pegawai Wanita (Y).....	60
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Konflik Peran Ganda (X1).....	64
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Stress Kerja (X2).....	65
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai Wanita (Y).....	66
Tabel 4. 10 Kriteria Interpretasi Koefisien Reliabilitas.....	67
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Konflik Peran Ganda (X1).....	68
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Stress Kerja (X2).....	68
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai Wanita (X3).....	69
Tabel 4. 14 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	77
Tabel 4. 16 Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi.....	78