

ABSTRAK

Aji Amin Ridwan (1178020015): “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Pengelola Pondok Pesantren Darussalam Tasikmalaya)”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun secara simultan dari Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pengelola Pondok Pesantren Darussalam Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif.

Metode penelitian ini teknik analisis datanya menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Kolerasi, Regresi Linier Berganda, Uji-T, Uji-F, dan Analisis Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 26.

Hasil uji t secara parsial Motivasi kerja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,223 > 1,665$. Nilai koefisien Motivasi Kerja yaitu positif sebesar 0,418. Dengan taraf signifikansinya $0,029 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Disiplin kerja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $6,158 > 1,665$. Nilai koefisien Disiplin kerja yaitu positif sebesar 1,234. Dengan taraf signifikansinya $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.

Hasil uji F secara simultan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $50,320 > 3,12$ dengan taraf signifikansinya $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja. Nilai dari R square adalah 57% Itu berarti bahwa *Kinerja* sebesar 57% dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu Motivasi kerja dan disiplin kerja. Sedangkan sebesar 43% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Maka kesimpulannya adalah hubungan antar variabel yang ada pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin kerja, dan Kinerja