

ABSTRAK

Intanri Murniati, 1178020109, Judul : Pengaruh Kompensasi dan Pengawasan Terhadap Kinerja (Studi terhadap Pegawai Pengadilan Agama Tangerang)

Penelitian ini didasarkan pada latar belakang mengenai data pengawasan pegawai Pengadilan agama tangerang yang kurang baik. Hal ini dapat disebabkan oleh permasalahan yang ada di dalam instansi dapat diawali oleh faktor Kompensasi dan juga faktor Pengawasan. Faktor kompensasi dan Pengawasan dapat memotivasi Pegawai karena menjadi pemicu sebagai pendorong penyemangat bekerja karena terdorong dari pemberian kompensasi yang layak akan menimbulkan membaiknya kinerja pegawai yang akan semakin baik lagi agar para pegawai tidak banyak mengambil absen dan cuti dengan waktu yang lama. Begitu pula faktor pengawasan yang menjadi dasar pelengkap yang menunjang kinerja pegawai agar dapat meminimalisir tingkat indisipliner bagi para pegawai dan pegawai dapat bekerja dengan hasil yang baik sesuai target yang telah ditetapkan oleh instansi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kompensasi dan Pengawasan terhadap Kinerja (Studi terhadap Pegawai Pengadilan Agama Tangerang). Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil pengisian kuesioner oleh responden yaitu Pegawai Pengadilan Agama Tangerang. Variabel Independen dalam penelitian ini adalah Kompensasi dan Pengawasan, sedangkan variabel Dependennya adalah Kinerja.

Metode Penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian, variabel independen adalah variabel Kompensasi sebagai (X1) dan Pengawasan (X2), serta variabel dependen adalah Kinerja sebagai (Y). Penelitian ini juga menggunakan beberapa analisa data yakni analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji korelasi, uji regresi berganda, uji korelasi, uji parsial, simultan dan uji koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa Kompensasi dan Pengawasan berpengaruh positif terhadap Kinerja. Hal tersebut ditunjukkan pada hasil analisis regresi linier berganda yang dihasilkan bahwa Kompensasi (X1) berpengaruh sebesar β 0,169 dan Pengawasan (X2) berpengaruh sebesar β 0,767 terhadap Kinerja pegawai. Kemudian nilai nilai t-hitung dari Kompensasi (X1) mendapatkan nilai sebesar 2,411 sedangkan nilai t-tabel adalah 2,007 maka t-hitung > t-tabel ($2,411 > 2,007$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,019 < 0,05$. Dan kemudian nilai t-hitung variabel Pengawasan (X2) mendapatkan nilai sebesar 9,246 sedangkan nilai t-tabel adalah 2,007 maka t-hitung > t-tabel ($9,246 > 2,007$) dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dan hasil dari hasil analisis uji f menunjukkan bahwa nilai F-hitung mendapatkan nilai sebesar 107,948 sedangkan nilai F-tabel adalah 3,175 maka F-hitung \geq F-tabel ($107,948 > 3,175$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dan hasil output koefisien determinasi atau R-Square yang diperoleh sebesar 0,806 atau 80,6% terhadap Kinerja (Y) dan sisanya sebesar 19,4% dipengaruhi oleh faktor lain di luar persamaan regresi ini atau variabel yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kompensasi, Pengawasan, Kinerja