

ABSTRAK

Yeyen Desnita (1178020255): “Pengaruh Komitmen Karir Terhadap Kesuksesan Karir dengan Efikasi Diri Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan PT INTI Persero Bandung)”.

Karyawan berkontribusi besar bagi kemajuan perusahaan. Perusahaan akan berkembang seiring dengan baik buruknya karyawan. Tahun 2019 PT INTI Persero Bandung mengalami pengurangan karyawan usia di bawah 30 tahun dari tahun sebelumnya, sehingga terjadi penurunan kinerja keuangan perusahaan, dan penurunan produktivitas karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Komitmen Karir (X) terhadap Kesuksesan Karir (Y) dengan Efikasi Diri (Z) sebagai variabel pemoderasi. Menggunakan metode deskriptif dan pendekatan kuantitatif. Dengan jumlah sampel sebanyak 80 responden, dengan cara penyebaran kuesioner. Data analisis menggunakan pengujian deskriptif, uji validitas, uji reabilitas, matriks korelasi, dan uji hipotesis (Analisis regresi hierarki, Koefisien determinan (R^2)).

Hasil penelitian diketahui bahwa Komitmen Karir berpengaruh positif terhadap Kesuksesan Karir dengan nilai $t_{hitung} 7,680 > t_{tabel} 1,991$, sig 0,000. Efikasi Diri berpengaruh positif terhadap Kesuksesan Karir dengan nilai $t_{hitung} 5,094 > t_{tabel} 1,991$, sig 0,000. Efikasi Diri memoderasi Komitmen Karir terhadap Kesuksesan Karir dengan nilai $t_{hitung} 7,323 > t_{tabel} 1,991$, sig 0,000.

Kata Kunci: Komitmen Karir, Efikasi Diri, Kesuksesan Karir.