

## ABSTRAK

**Amelia Ayu Rezika (1178020024): Pengaruh *Organizational Commitment* Terhadap *Employee Performance* Dengan *Job Satisfaction* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perumdam Tirta Mukti Kabupaten Cianjur).**

Karyawan berperan penting sebagai sumber daya milik organisasi. Untuk meningkatkan kinerja karyawan diperlukan faktor-faktor yang dapat mempengaruhinya. Faktor tersebut salah satunya adalah komitmen organisasional. Akan tetapi dilihat dari hasil penelitian terdahulu terdapat *research gap* pada pengaruh komitmen terhadap kinerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Sehingga penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *organizational commitment* terhadap *employee performance* dengan *job satisfaction* sebagai variabel intervening studi pada Perumdam Tirta Mukti Kabupaten Cianjur.

Metode penelitian yang digunakan adalah *explanatory research* dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling*. Jumlah sampel sebanyak 100 dari total populasi 358 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan, wawancara dan kuesioner. Pengujian untuk analisis data penelitian yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji korelasi, uji hipotesis menggunakan metode *causal steps*, serta uji sobel.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; (1) *Organizational Commitment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Performance* dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $6,560 > 1,98447$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . (2) *Organizational Commitment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Job Satisfaction* dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $11,616 > 1,98447$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . (3) *Job Satisfaction* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Performance* dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $9,644 > 1,98447$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . (4) *Job Satisfaction* dapat memediasi secara sempurna pada pengaruh *Organizational Commitment* terhadap *Employee Performance*, disebabkan nilai koefisien X terhadap Y berkurang setelah dimasukkan variabel Z dan angka signifikansi pengaruh X terhadap Y mengalami perubahan dimana yang semulanya signifikan menjadi tidak signifikan.

**Kata Kunci:** *Organizational Commitment, Job Satisfaction, Employee Performance*