

## **ABSTRAK**

### **Inggit Linggarsari (1178020107), Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus pada Karyawan di Rumah Sakit Umum Pakuwon Sumedang )**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi dan Kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi dan Kompensasi secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dan perawat di Rumah Sakit Umum Pakuwon Sumedang dengan jumlah populasi 152 orang dengan sampel sebanyak 110 orang. Pengujian instrument penelitian ( uji validitas dan uji reliabilitas ), analisis regresi linier berganda, uji hipotesis (uji t dan uji f ) dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikansi adalah  $0,007 < 0,05$  dan nilai t hitung  $> t$  tabel ( $2,772 > 1,983$ ), maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya terdapat pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan secara signifikan. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikansi adalah  $0,017 > 0,05$  dan nilai t hitung  $> t$  tabel ( $2,433 > 1,983$ ), maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya terdapat pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan secara signifikan. Sedangkan hasil Uji F adalah  $9,584 \geq 3,08$ . Hal ini menunjukkan terdapat pengaruh positif secara simultan antara Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan**



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG