

## ABSTRAK

### **Indri Nur Syamsiah (1178020106): “Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Pengadilan Agama Tangerang)”**

Kinerja pegawai dalam sebuah instansi merupakan aspek penting untuk menentukan sebuah instansi dapat berjalan dengan baik. Kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh banyak aspek salah satunya stres kerja yang dirasakan pegawai dan tingkat motivasinya dalam bekerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai, pada pegawai Pengadilan Agama Tangerang.

Dalam penelitian ini metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampel jenuh atau sensus dengan jumlah responden sebanyak 55. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner yang dapat diisi oleh responden melalui google formulir. Teknik analisis data menggunakan pengujian instrumen dan pengujian hipotesis dengan menggunakan program SPSS Versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dari nilai  $t_{hitung}$  sebesar -0,391 dengan nilai signifikansi  $0,697 > 0,05$ ; (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan  $t_{hitung}$  sebesar 10,944 dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ ; (3) stres kerja dan motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai  $f_{hitung}$  sebesar 59,961 dan signifikansi 0,000. Hasil dari koefisien determinasi membuktikan bahwa pengaruh stres kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai sebesar 69,8% dan sisanya sebesar 30,2% dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci: Stres Kerja, Motivasi, dan Kinerja Pegawai**