

ABSTRAK

Zahra Zaharani Yusuf (1178020259): Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT.INTI PERSERO).

Apabila kinerja karyawan di suatu perusahaan rendah, maka akan berdampak pada keberlangsungan berjalannya sebuah perusahaan. Salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan yaitu gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Motivasi Kerja Variabel Mediasi terhadap Kinerja Karyawan di PT INTI PERSERO.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan peneliti adalah teknik non probability sampling dengan jumlah responden sebanyak 80 orang karyawan PT.INTI PERSERO. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis statistik deskriptif, uji hipotesis (metode causal step dan metode coefficient product).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai t hitung (6,990) dan sig α 0,00. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dibuktikan dengan nilai t hitung (9,070) dan sig α 0,00 < 0,05. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai t hitung (11,019) dan sig α 0,00. Motivasi kerja memediasi sempurna (*perfect mediation*) hubungan positif dan sig α gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji sobel (7,046)

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan