

## ABSTRAK

### **Hilda Islahul Ummah (1168010120): “Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Bojong Kabupaten Purwakarta”**

Setiap pegawai didalam melakukan tugasnya tidak akan terlepas dari lingkungan yang biasa kita sebut kantor. Kantor adalah suatu sarana yang dapat menyelesaikan suatu pekerjaan sebagaimana mestinya. Untuk dapat menyelesaikan seluruh pekerjaan yang ada dilingkungan kantor semestinya ada sumber daya manusia. sumber daya manusia yang dibutuhkan, tentunya harus memiliki kompetensi yang baik, agar dalam menjalankan tugasnya bias sesuai apa myang diharapkan ooleh kantor. Konsep ini berlaku bagi setiap kantor pemerintahan maupun swasta termasuk kantor Kecamatan Bojong. Berdasarkan hasil penelitian sementara, kompetensi yang dimiliki para pegawainya masih kurang optimal. Hal ini menjadi pokok penting bagi pihak pimpinan kantor Kecamatan Bojong agar lebih memperhatikan kualitas kerja sekaligus memberikan dorongan semangat kerja kepada masing-masing pegawai. Oleh karena itu, semestinya perlu dilakukannya sebuah tindakan yang dapat memaksimalkan setiap pegawai dalam pekerjaannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi beserta dimensi-dimensinya yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai di kantor Kecamatan Bojong Kabupaten Purwakarta yaitu diantaranya seberapa besar pengaruh motif, sikap, pengetahuan, dan pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Bojong Kabupaten Purwakarta.

Teori yang digunakan pada penelitian ini yaitu menggunakan teori dari Sudarmanto dalam variabel Independen (X) dimana teori tersebut terdiri dari 3 dimensi yaitu diantaranya motif, sikap, pengetahuan sedangkan dalam variabel Dependen (Y) peneliti menggunakan teori kinerja pegawai dari Sedarmayanti dimana teori yang diteliti berjumlah 3 dimensi yaitu: kualitas, keterampilan, penggunaan waktu dalam bekerja.

Metode penelitian yang digunakan yaitu menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Penelitian ini dilakukan dengan mengambil sampel sebanyak 20 responden pegawai yang ada di Kantor Kecamatan Bojong Kabupaten Purwakarta yang tercatat masih aktif dengan menggunakan teknik sampling jenuh.

Berdasarkan hasil penelitian dari penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh motif terhadap kinerja pegawai berpengaruh cukup tinggi yaitu sebesar 36,5%. Sikap terhadap kinerja pegawai berpengaruh cukup tinggi adalah sebesar 23,1%, pengetahuan terhadap kinerja pegawai 39,2% dan pengaruh kompetensi pegawai trhadap kinerja berpengaruh cukup tinggi sebesar 44,5%.

**Kata Kunci: Kompetensi, Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

### **Hilda Islahul Ummah: *The Influence of Competence on Employee Performance in the Bojong sub-district office, Purwakarta Regency.***

*Every employee in carrying out their duties will not be separated from the environment we usually call the office. The office is a facility that can complete a job as it should. To be able to complete all work in the office environment, there must be human resources. The human resources needed, of course, must have good competence, so that in carrying out their duties they can be in accordance with what is expected by the office. This concept applies to every government and private office, including the Bojong District office. Based on the results of temporary research, the competence of the employees is still not optimal. This is an important point for the leadership of the Bojong District office to pay more attention to the quality of work while at the same time providing encouragement to each employee. Therefore, it is necessary to take an action that can maximize every employee in his work.*

*This study aims to determine the effect of competence and its dimensions that can affect employee performance at the Bojong District office, Purwakarta Regency. This research consists of two variables, namely variable X competence and variable Y employee performance. , knowledge, and the effect of competence on employee performance at the Bojong District Office, Purwakarta Regency.*

*The theory used in this study is using the theory of Sudarmanto in the Independent variable (X) where the theory consists of 3 dimensions, namely motives, attitudes, knowledge while in the Dependent variable (Y) the researcher uses the theory of employee performance from Sedarmayanti where the theory studied amounts to 3 dimensions, namely: quality, skills, use of time in work*

*The research method used is using quantitative research methods with an associative approach. And using data analysis methods validity test, reliability test, simple regression analysis. T test and determination coefficient test. This research was conducted by taking a sample of 20 employee respondents at the Bojong District Office, Purwakarta Regency who were recorded to be still active using saturated sampling technique.*

*Based on the results of this study, it can be concluded that the influence of motives on employee performance has a high enough effect, namely 36,5%. Attitudes to employee performance have a high enough effect at 23,1%, knowledge to employee performance is 39,2% and the influence of employee competence to performance has a high enough effect at 44.5%.*

**Keywords: Competence, Employee Performance**