

ABSTRAK

Imam Cahyadi: Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Santri (Studi Deskriptif di Pondok Pesantren Modern Nurussalam Kecamatan Jayakarta Karawang)

Manajemen pengembangan sumber daya manusia merupakan kunci keberhasilan dari sebuah organisasi. Sehingga dalam sebuah organisasi memerlukan adanya manajemen pengembangan sumber daya manusia karena manusia merupakan aset terpenting untuk mencapai tujuan yang di inginkan organisasi. Pondok pesantren merupakan salah satu lembaga yang mampu mencetak sumber daya manusia yang berkualitas. Begitu pula dengan Pondok Pesantren Modern Nurussalam sebagai salah satu lembaga yang mampu mencetak sumber daya manusia yang berkualitas dan mampu bersaing di masyarakat, tanpa menghilangkan ciri pesantren yang sudah ada.

Penelitian ini bertujuan untuk 1) Untuk mengetahui proses perencanaan Pondok Pesantren dalam meningkatkan kualitas santri di pondok pesantren modern nurussalam karawang, 2) Untuk mengetahui proses pergerakan Pondok Pesantren dalam meningkatkan kualitas santri di pondok pesantren modern nurussalam karawang, 3) Untuk mengetahui proses pengawasan Pondok Pesantren dalam meningkatkan kualitas santri di Pondok Pesantren Modern Nurussalam Karawang.

Metode yang digunakan metode deskriptif dalam pengumpulan datanya adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Subjek dalam penelitian ini adalah ustad dan ustadzah Pondok Pesantren Modern Nurussalam. Sedangkan objek nya adalah manajemen pengembangan sumber daya manusia di pondok pesantren modern nurussalam jenis data yang digunakan adalah Kualitatif.

Dari penelitian tersebut dapat diketahui Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia di pondok pesantren modern nurussalam 1) proses perencanaan dimana perencanaan ini mencakup perencanaan berdasarkan kebutuhan, perencanaan berdasarkan tujuan pengembangan dan perencanaan strategi pengembangan, 2) Proses selanjutnya yang dilaksanakan adalah proses pergerakan melalui program rekrutemen dan program pelatihan, pelatihan yang dilaksanakan dalam bentuk *on the job training*, pelatihan TIK, pelatihan bahasa Arab dan Asing atau bentuk pelatihan lain yang sesuai dengan kebutuhan. 3) Tahap terakhir yaitu proses pengawasan dilakukan melalui pengamatan langsung dari perubahan sikap dan perilaku santri dengan 1) Evaluasi, 2) Mentoring.

Kata kunci: Manajemen SDM, Pondok Pesantren, Kualitas