

ABSTRAK

GILAR MUHAMMAD DARDA. 2020, Manajemen Sumber Daya Manusia Pondok Pesantren Dalam Meningkatkan Kualitas Santri (Studi Deskriptif di Pondok Pesantren Al-Inayah Kota Bandung).

Manajemen sumber daya manusia dibutuhkan untuk meningkatkan kemampuan, kecakapan, dan keterampilan, sekaligus untuk mengisi kesenjangan yang terjadi antara tuntutan dan tuntunan. Hal ini tentunya Pondok Pesantren merupakan suatu lembaga pendidikan dan dakwah yang merupakan suatu wujud kepekaan dan kepedulian terhadap berbagai pendidikan santri yang akan menjadi bekal untuk berdakwah di masyarakat.

Kemampuan dalam pengembangan para santri untuk menuntut ilmu agama di pesantren yang sangat penting untuk membangun karakter seseorang dalam kemandirian, maka perlunya sumber daya manusia pondok pesantren agar mengetahui keunggulan dan kekurangan calon santri.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejarah pondok pesantren, rekrutment, penempatan dan pengembangan sumber daya manusia yang dilaksanakan sabagai bentuk suatu lembaga pendidikan dalam meningkatkan kualitas santri.

Metode penelitian ini menggunakan metode studi (case study) karena permasalahan yang diteliti merupakan actual dan faktual sehingga peneliti mampu mempelajari tentang latar belakang keadaan sekarang. Dalam penelitian ini penulis menggunakan beberapa teknik pengumpulan data yaitu observasi, wawancara, dan studi dokumentasi.

Dari hasil penelitian yang diperoleh kesimpulan manajemen sumber daya manusia pondok pesantren Al-Inayah ada tiga yang mempengaruhi: rekrutmen, seleksi dan pengembangan sumber daya manusia. Dan dari semua aktivitas yang diadakan pondok pesantren al-inayah Kota Bandung tidak lepas dari halangan dan rintangan dalam pengembangan seperti harus mengundang tenaga pelatih dan pendidik dari luar pesantren, tapi semua itu dapat teratasi dengan baik sehingga program bisa dilaksanakan sesuai dengan apa yang diinginkan.