

ABSTRAK

Difa Nurul Fadhila (1178020060): “Pengaruh *Tacit Knowledge* terhadap *Job Performance* dengan *Emotional Intelligence* sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Pegawai Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Barat)

Job Performance atau Kinerja Karyawan yang baik adalah bentuk keluaran yang diharapkan oleh setiap perusahaan ataupun individu, yang mana dengan kinerja yang baik akan membantu memudahkan mencapai tujuan perusahaan. Tentunya kinerja didorong oleh beberapa factor, diantaranya adalah *tacit knowledge* dan *emotional intelligence*.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Tacit Knowledge* (X) terhadap *Job Performance* (Y) dengan *Emotional Intelligence* (Z) sebagai variabel moderasi. Pada penelitian ini terdapat pokok permasalahan dimana *tacit knowledge* belum berjalan dengan baik sehingga berpengaruh terhadap *job performance* dan juga *emotional intelligence* yang baik akan turut memberikan pengaruh positif bagi *job performance*.

Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 100 responden dengan menggunakan metode sampel jenuh, Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, reliabilitas, koefisien korelasi, *moderated regression analysis*, dan determinasi.

Hasil analisis menggunakan *moderated regression analysis* dapat diketahui bahwa *Tacit Knowledge* berpengaruh positif terhadap *Job Performance* dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 6,476 > t_{tabel} 1,990$. *Emotional Intelligence* berpengaruh positif terhadap *Job Performance* dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 9,363 > t_{tabel} 1,990$. *Emotional Intelligence* memoderasi pengaruh *Tacit Knowledge* terhadap *Job Performance* dibuktikan dengan $t_{hitung} 10,500 > t_{tabel} 1,990$.

Kata kunci: *Tacit Knowledge*, *Emotional Intelligence*, *Job Performance*.