

ABSTRAK

Winda Sari : “Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Karangpucung Kabupaten Cilacap.”

Penelitian ini dilatar belakangi karena adanya permasalahan yang ada di Kecamatan Karangpucung yang di sebabkan oleh terbatasnya sumber daya aparatur kecamatan yang berkompeten, hal tersebut merupakan salah satu faktor yang menjadi penyebab dari rendahnya kompetensi pegawai pada Kecamatan Karangpucung. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Karangpucung Kabupaten Cilacap.

Penelitian ini menggunakan teori Kompetensi Hutapea dan Thoha yang menjelaskan mengenai tiga komponen utama pembentukan kompetensi yaitu pengetahuan yang dimiliki seseorang, kemampuan dan perilaku individu.

Metode penelitian menggunakan kuantitatif karena bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai. Teknik pengumpulan data melalui studi kepustakaan, observasi, dan kuesioner yang disebarkan kepada 17 responden di Kecamatan Karangpucung Kabupaten Cilacap dengan teknik sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel yang menggunakan semua anggota populasi sebagai sampel. Dalam menganalisa data peneliti menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi sederhana, koefisien determinasi, dan uji-t, dengan menggunakan program SPSS 25.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai. Kesimpulan dari analisa data diatas yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan dari kompetensi terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Karangpucung Kabupaten Cilacap.

Kata Kunci: Kompetensi, Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Winda Sari : "The Influence of Competence on Employee Performance in Karangpucung Subdistrict, Cilacap."

This research is motivated because of the problems in Karangpucung subdistrict caused by the limited resources of competent subdistrict apparatus, it is one of the factors that are the cause of the low competence of employees in Karangpucung Subdistrict. The purpose of this research is to determine the influence of Competency on Employee Performance in Karangpucung Subdistrict, Cilacap Regency.

This research uses the theory of Hutapea and Thoha Competence which explains the three main components of competency formation, namely one's knowledge, abilities and individual behavior.

The research method uses quantitative because it aims to determine the effect of competence on employee performance. Data collection techniques through literature study, observation, and questionnaires distributed to 17 respondents in Karangpucung District, Cilacap Regency with saturated sampling technique, namely the sampling technique using all population members as a sample. In analyzing the data the researcher used the validity test, reliability test, simple regression test, the coefficient of determination, and the t-test, using the SPSS 25 program.

Based on the results of hypothesis testing partially it shows that there is an influence of competence on employee performance. The conclusion from the data analysis above is that there is a positive and significant influence of competence on employee performance in Karangpucung District, Cilacap Regency.

Keywords: *Competencies, Human Resources, Employee Performance.*