

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat)

Kemajuan suatu organisasi pemerintahan dimasa yang akan datang sangat ditentukan oleh bagaimana pegawai negeri sipil bersikap. Pegawai sejatinya dituntut untuk memiliki motivasi kerja yang tinggi, semangat kerja, dan loyalitas pada tempat kerja. Kinerja merupakan aspek penting dalam menejeman sumber daya manusia dan sebagai acuan menunjukkan tingkat keberhasilan suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh Komitmen Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat, (2) Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat, dan (3) Pengaruh Komitmen Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan metode kuantitatif, dengan sampel penelitian merupakan sebagian dari Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat yaitu berjumlah 51 Pegawai dan teknik pengambilan sampel yaitu *Simpel Random Sampling* yang artinya semua anggota populasi memiliki peluang yang sama untuk menjadi sampel dan memandang setiap populasi sebagai homogen. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan secara merata kepada setiap sampel, sedangkan dalam menganalisis data yang sudah terkumpul menggunakan uji analisis *Hierarchyal Regression Analysis*.

Pada tingkat kepercayaan 95%, hasil penelitian menyatakan bahwa : (1) Komitmen Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat dengan taraf signifikansi $0.001 < 0.05$ dan nilai t hitung sebesar 3.537 lebih besar dari hasil t tabel sebesar 2.011 dengan kontribusi Komitmen terhadap Kinerja (R^2) sebesar 20.3% dengan kategori lemah; (2) Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat dengan hasil t hitung sebesar $7.147 > t$ tabel 2.011 dan taraf signifikansi $0.000 < 0.05$, dan memiliki tingkat kontribusi yang kuat dengan hasil R^2 sebesar 61.4%; (3) Komitmen Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja setelah dimoderasi oleh motivasi, hal ini karena hasil t hitung yang lebih kecil dari t tabel sebesar -0.081 dengan nilai Beta sebesar -0.002 yang artinya bahwa setiap ada interaksi yang terjadi antara komitmen dengan motivasi sebesar satu satuan akan menurunkan kinerja pegawai sebesar 0.002

Kata kunci :Kinerja Pegawai, Komitmen Kerja, Motivasi Kerja

Riska Nurhayati

1178020215