

## ABSTRAK

### ***Nur Annisa Muslimah: “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung”***

Budaya Organisasi tentang seperangkat nilai-nilai kepercayaan dan prinsip-prinsip yang dianut oleh suatu organisasi yang berlaku didalamnya dan dijadikan pedoman perilaku bagi anggota organisasi di Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung untuk memberikan para pegawai suatu pemahaman yang jelas dari tugas-tugas yang diberikan oleh suatu organisasi, mempunyai pengaruh yang besar terhadap. Kinerja pegawai hal ini setiap pegawai maupun satuan kerja di dalam organisasi sehingga menjadi perwujudan yang dapat menarik kepercayaan masyarakat serta dapat membentuk sikap dan perilaku yang menghasilkan kinerja maksimal demi peningkatan kinerja organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara keterlibatan, konsistensi, adaptabilitas, dan misi terhadap kinerja pegawai di Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori budaya organisasi merupakan nilai-nilai yang menjadi pegangan sumber daya manusia dalam menjalankan kewajiban dan juga perilakunya didalam organisasi. Adapun indikator dari budaya organisasi menurut *Demison* yaitu, keterlibatan, konsistensi, adaptabilitas, dan misi. Sedangkan kinerja pegawai merupakan hasil kerja yang dapat dicapai seseorang didalam organisasi berdasarkan tugas dan tanggungjawab masing-masing dalam mencapai tujuan organisasi. Untuk variabel kinerja peneliti menggunakan teori T.R Michel yang mengemukakan ada lima indikator yaitu: kualitas kerja, ketepatan waktu, kemampuan, inisiatif, dan komunikasi.

Metode penelitian yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian di Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung sebanyak 110 pegawai, sedangkan penelitian mengambil sampel 36 pegawai dengan menggunakan menggunakan teori arikunto yang menggunakan 30% dari jumlah sampel maka diketahui jumlah sampel sebesar 36 sampel. Untuk menentukan seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung, dengan menggunakan uji-F dan uji-T dengan program SPSS versi 20.0.

Berdasarkan hasil pengolahan data yang dilakukan oleh peneliti, bahwa pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung secara parsial memberikan pengaruh positif yang signifikan. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil hipotesis yaitu pengaruh keterlibatan terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar  $(9,386 > 2,04)$  maka keterlibatan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Pengaruh konsistensi terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar  $(6,475 > 2,04)$  maka konsistensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Pengaruh adaptabilitas terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar  $(14,251 > 2,04)$  maka adaptabilitas berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Pengaruh misi terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar  $(21,305 > 2,04)$  maka misi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Sedangkan pengaruh keterlibatan, konsistensi, adaptabilitas dan misi terhadap kinerja pegawai adalah 99,4%, sedangkan sisanya sebesar 6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

***Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai***