

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian	10
E. Kegunaan Penelitian	11
F. Kerangka Pemikiran	12
G. Hipotesis	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia	20
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	20

2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	22
B. Tinjauan Tentang Prestasi Kerja	25
1. Pengertian Prestasi Kerja	25
2. Tujuan Prestasi Kerja	27
3. Manfaat Prestasi Kerja	29
4. Dimensi Prestasi Kerja Pegawai	33
B. Tinjauan Tentang Promosi Jabatan	34
1. Pengertian Promosi Jabatan	34
2. Tujuan dan Manfaat Promosi Jabatan	37
3. Dasar-Dasar Promosi Jabatan	40
4. Syarat-syarat Promosi Jabatan	40
5. Jenis – Jenis Promosi Jabatan	41
6. Faktor Yang Mempengaruhi Promosi Jabatan	42
7. Dimensi Promosi Jabatan	44
D. Kajian Terdahulu	45
E. Hubungan Prestasi Kerja Pegawai dan Promosi Jabatan	46

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian	51
B. Operasionalisasi Variabel	52
C. Populasi dan Sampel	54
1. Populasi	54
2. Sampel	56
D. Teknik Pengumpulan Data	58

E. Pengolahan Data	59
1. Pengukuran data	59
2. Pengujian Instrumen Penelitian	60
a. Uji validitas.....	60
b. Uji Reabilitas.....	63
3. Pengujian Hipotesis	66
a. Analisis Korelasi	66
b. Uji Signifikansi	69
c. Analisis Regresi Linear	70
d. Uji t.....	73
e. Analisis Koefisien Determinasi	76
f. Uji Asumsi Klasik Regresi.....	78
F. Lokasi dan Tempat Penelitian	80
1. Lokasi Penelitian	80
2. Waktu Penelitian	80

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran umum	82
1. Sejarah Singkat Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kota Bandung	82
2. Visi dan Misi Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kota Bandung	83
a. Visi	83
b. Misi	84

3. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kota Bandung	85
a. Tugas Pokok	85
b. Fungsi	86
B. Karakteristik Responden dan Tanggapan Responden	87
1. Profil Responden	87
a. Jenis Kelamin Responden	87
b. Usia Responden	88
c. Pendidikan Terakhir Responden	89
d. Masa Kerja Responden	91
e. Golongan Responden	92
C. Tanggapan Responden	93
a. Tanggapan Responden Terhadap Prestasi Kerja (X)	94
b. Tanggapan Responden Terhadap Promosi Jabatan (Y)	96
D. Analisis Data	98
1. Uji Validitas	98
2. Uji Reabilitas	101
E. Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana	102
1. Uji Normalitas	102
2. Model Regresi Sederhana antara Prestasi Kerja (X) terhadap Promosi Jabatan (Y)	104
3. Pengujian Hipotesis	106
4. Analisis Korelasi <i>Product Moment</i>	107

5. Analisis Koefisien Determinasi	109
---	-----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	111
---------------------	-----

B. Saran	112
----------------	-----

DAFTAR PUSTAKA	114
-----------------------------	-----

LAMPIRAN

