

ABSTRAK

Oleh : Nopan Mustapa

Judul : Pengaruh Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Penelitian di Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kota Bandung

Permasalahan-permasalahan mengenai rendahnya kinerja pegawai disatu pihak menunjukkan kurangnya promosi jabatan. Sedangkan di pihak lain terdapat gejala lemahnya penilaian prestasi kerja antara atasan dengan bawahan sehingga di duga kuat bahwa rendahnya promosi jabatan akibat dari lemahnya prestasi kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui prestasi kerja pegawai, promosi jabatan dan Pengaruh Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Penelitian di Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kota Bandung sehingga dapat membantu pihak terkait dalam menentukan kebijakan-kebijakan atau sebagai bahan evaluasi dalam menetapkan metode-metode yang dipakai dalam pelaksanaan prestasi kerja.

Prestasi kerja pada dasarnya merupakan salah satu faktor kunci guna mengembangkan suatu Intansi secara efektif dan efesien. Manfaat prestasi kerja diantaranya perbaikan prestasi, keputusan penempatan, evaluasi proses staffing, mengatasi tantangan internal, dan salah satunya promosi jabatan. Promosi jabatan merupakan pemindahan pegawai atau karyawan, dari satu jabatan kepada jabatan yang lebih tinggi serta diikuti oleh tugas, tanggungjawab, dan wewenang yang lebih tinggi dari jabatan yang di duduki sebelumnya

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode asosiatif yaitu suatu penelitian yang mencari hubungan antara satu variabel dengan variabel lain. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota pegawai yang terdaftar pada Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kota Bandung, dengan menggunakan rumusan *slovin* diperoleh sampel sebanyak 74 responden. Skala pengukuran yang digunakan adalah skala likert kemudian dilakukan analisis data dengan analisis regresi sederhana menggunakan program SPSS 19.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat antara Prestasi kerja pegawai dengan Promosi Kerja dengan koefisien korelasi sebesar 0.931 dan berdasarkan pengujian hipotesis diperoleh sig. < α (0,000<0,05) sehingga prestasi kerja pegawai di dinas tata ruang dan cipta karya kota bandung mempengaruhi promosi jabatan secara signifikan dan positif sebesar 86,7%

Kata Kunci : Prestasi Kerja Pegawai, Promosi Jabatan, Analisis Regresi Sederhana, Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kota Bandung

ABSTRACT

By : Nopan Mustapa

Title : Effect of Employee Job Performance to the Occupation Promotion Research at the Department of Spatial Planning and Human Settlements Bandung

The problems about the low performance of employees on the one hand shows the lack of promotion. While on the other hand there is a symptom of weak performance appraisal between superiors and subordinates so that the suspect strongly that lack of promotion as a result of the weak performance.

This study aims to determine the work performance of employees, promotion and the Effect of Job Performance Employees Against Promotion of Occupation Research at the Department of Spatial Planning and Human Settlement Bandung so as to assist stakeholders in determining the policies or as an evaluation in determining the methods used in the implementation of job performance.

Job performance is basically one of the key factors in order to develop an effective and efficient. Benefits include repair work performance achievement, placement decisions, evaluation of staffing process, overcoming internal challenges, and one promotion. Promotion is the transfer of an employee or employees, from one position to a higher position and followed by the tasks, responsibilities, and authority higher than that in the position previously occupied

The method used in this research is associative method is a study to find a relationship between one variable to another variable. The population in this study were all members of employees registered at the Department of Spatial Planning and Human Settlement Bandung, using a formula slovin obtained a sample of 74 respondents. Measurement scale used is Likert scale and then analyzed the data with a simple regression analysis using SPSS 19.

The results showed that there is a very strong connection between employee performance with Promotion Working with a correlation coefficient of 0.931 and based on hypothesis testing obtained sig. <A (0.000 <0.05) so that the work performance of employees in the department of spatial and copyrights of Bandung affect job promotion significantly and positively by 86.7%

Keywords: Employee Job Performance, Job Promotion, Simple Regression Analysis, Department of Spatial Planning and Human Settlements Bandung