

ABSTRAK

M Nur Ilham, 1168020153, Judul “**Pengaruh Work Family Conflict (*Time based conflict, Strain based conflict dan Behaviour based conflict*) terhadap Kinerja Karyawan Wanita di UD Putra TS Majalengka**”

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya permasalahan pada kinerja karyawan wanita UD Putra TS di Majalengka yang ditandai dengan meningkatnya *Work family conflict (Time based conflict, Strain based conflict dan Behavior based conflict)*. Kinerja merupakan hasil dari pekerjaan yang memiliki hubungan kuat terhadap tujuan strategis dari organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi terhadap ekonomi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh *Time based conflict* terhadap kinerja, (2) *Strain based conflict* terhadap kinerja dan (3) *Behavior based conflict* terhadap kinerja, serta (4) *Time based conflict, Strain based conflict dan Behavior based conflict* terhadap kinerja.

Teknik yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah *Sampling Purposive*, yaitu teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu, dengan kriteria (1) Karyawan wanita yang telah menikah (2) karyawan wanita yang telah menikah dan memiliki anak. Penelitian ini juga menggunakan beberapa analisa data yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda, uji parsial, uji simultan, uji koefisien determinasi dan analisis korelasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial *Time based conflict* memiliki nilai signifikansi 0,000, *Strain based conflict* memiliki nilai signifikansi 0,022 dan *Behavior based conflict* memiliki nilai signifikansi 0,041 sehingga berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Secara simultan memiliki pengaruh yang signifikansi 0,000. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) adalah 0,641 artinya pengaruh ketiga variabel independen sebesar 64,1%, sisanya 35,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Time based conflict, Strain based conflict, Behavior based conflict, Kinerja.*