

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) tingkat disiplin kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan Hotel Grand Indah Karawang., (2) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Grand Indah Karawang., (3) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Grand Indah Karawang., dan (4) pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Grand Indah Karawang.

Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian sebanyak 115 orang karyawan Hotel Grand Indah Karawang. Teknik sampel yang digunakan *cross section* sehingga diperoleh sampel sebanyak 115 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Teknik yang digunakan dalam mengumpulkan data yakni melalui penyebaran kuesioner terhadap seluruh karyawan Hotel Grand Indah Karawang, yang kemudian data nya di olah dengan uji Vliditas, Reliailitas, yang kemudian dilakukan uji hipotesis (uji-t, uji f).

Penelitian ini berhasil membuktikan bahwa, variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Indah Karawang secara parsial terbukti berpengaruh signifikan yang ditunjukkan dengan nilai  $T\text{-Hitung} > T\text{-Tabel}$  sebesar  $(3,649 > 1,658)$  dengan signifikansi  $0,05$  ( $0,000 < 0,050$ ). Sejalan dengan hal tersebut, Variabel Motivasi secara parsial terbukti berpengaruh signifikan yang ditunjukkan dengan nilai  $T\text{-Hitung} > T\text{-Tabel}$  ( $4,616 > 1,658$ ) dengan nilai signifikansi ( $0,000 < 0,050$ ). Kedua variabel tersebut secara simultan terbukti berpengaruh signifikan yang ditunjukkan dengan nilai  $F\text{-Hitung} > F\text{tabel}$  ( $17,472 > 3,08$ ) dengan nilai signifikansi  $0,000$  ( $0,000 < 0,050$ ).

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kinerja.**