

## ABSTRAK

### **Dudi (1210801027), “Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai pada Bidang Pendidikan Madrasah di Kantor Kementerian Agama Provinsi Jawa Barat”.**

Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2012 tentang Organisasi dan Tata kerja instansi vertikal Kementerian Agama dalam Bab 1 Pasal 4 salah satunya mempunyai fungsi Pengkoordinasian perencanaan, pengendalian, pengawasan, dan evaluasi program kerja. Akan tetapi pada kenyataannya Ketua Bidang Pendidikan Madrasah belum maksimal dalam melaksanakan pengawasan karena seringkali dinas keluar.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui besaran pengaruh pengawasan langsung dan tidak langsung terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Bidang Pendidikan Madrasah di Kantor Kementerian Agama provinsi Jawa Barat

Untuk pengawasan, peneliti menggunakan teori dari Sondang P. Siagian (2014:15) “Pengawasan adalah memantau segala aktivitas pekerjaan karyawan untuk menjaga perusahaan agar berjalan kearah pencapaian tujuan dan membuat koreksi jika di perlukan”. Sedangkan “kinerja atau prestasi kerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan”. Jhon miner dalam buku Sudarmanto (2009:11-12).

Metode penelitian yang digunakan adalah metode asosiatif atau hubungan fungsional dengan pendekatan kuantitatif. Alasan penggunaan metode ini dikarenakan permasalahan yang diteliti merupakan pengaruh yang ditimbulkan oleh salah satu variabel terhadap variabel lain yang dianalisis secara terstruktur, faktual dan akurat mengenai fakta-fakta dan dokumen-dokumen. Teknik pengambilan sampel yaitu dengan menggunakan *sampel jenuh* dari 30 populasi diambil 29 orang, teknik pengumpulan dan analisis datanya dengan angket kuesioner dan studi pustaka.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan maka didapatkan hasil bahwa dengan realitas kriteria penilaian pengawasan mempunyai rata-rata penilaian sebesar 87,45 artinya penilaian pengawasan sangat baik dan realitas kriteria penilaian kinerja mempunyai rata-rata penilaian sebesar 85,81 artinya penilaian kinerja sangat baik. Besaran pengaruh antara pengawasan terhadap kinerja pegawai yaitu  $f_{hitung}$  sebesar 5.195 nilai  $f_{hitung} > f_{tabel}$  ( $5.195 > 3.521$ ) yang lebih besar dari nilai  $f_{tabel}$ , dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya secara bersama-sama (simultan) ada pengaruh signifikan antara pengawasan terhadap kinerja pegawai pada Bidang Pendidikan Madrasah di Kantor Kementerian Agama provinsi Jawa Barat.

**Kata Kunci :** pengawasan, kinerja



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG