

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
MOTTO.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Kegunaan Penelitian.....	7
F. Kerangka Pemikiran.....	8
G. Penelitian Terdahulu	11
H. Hipotesis.....	14
BAB II.....	15
TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Pengertian Manajemen.....	15
B. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
1. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
C. Kompensasi	19
1. Pengertian Kompensasi	19
2. Jenis-jenis Kompensasi	20
3. Dimensi dan Indikator Kompensasi	20
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	21
D. Kepuasan Kerja	23

1. Pengertian Kepuasan Kerja	23
2. Dampak Kepuasan Kerja	25
3. Faktor Kepuasan Kerja	28
4. Dimensi Kepuasan Kerja	29
<i>E. Turnover Intention</i>	30
1. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	30
2. Jenis-Jenis <i>Turnover Intention</i>	31
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	32
4. Dimensi dan Indikator <i>Turnover Intention</i>	35
BAB III	36
METODOLOGI PENELITIAN	36
A. Metode Penelitian.....	36
B. Populasi dan Sampel	37
1. Populasi	37
2. Sampel	37
C. Jenis Data	37
1. Data Primer.....	38
2. Data Sekunder	38
D. Variabel Penelitian dan Operasional.....	38
1. Variabel Penelitian	38
2. Operasional Variabel	39
E. Teknik Pengumpulan Data.....	42
1. Kuesioner.....	42
2. Penelitian Kepustakaan	43
3. Dokumentasi.....	43
F. Metode Analisis Data.....	43
1. Uji Statistik Deskriptif.....	43
2. Analisis Regresi Berganda	44
3. Pengujian Instrumen	45
4. Pengujian Hipotesis	46
5. Uji Korelasi	49

G.	Jadwal dan Tempat Penelitian.....	50
1.	Tempat Penelitian.....	50
2.	Jadwal Penelitian.....	50
BAB IV		51
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		51
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	51
1.	Sejarah Perusahaan.....	51
B.	Deskripsi Responden Penelitian.....	53
1.	Karakteristik Responden berdasarkan Umur.....	53
2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
C.	Pengolahan Data Penelitian.....	56
D.	Analisis Statistik Deskriptif	65
E.	Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	68
1.	Hasil Uji Validitas	68
2.	Hasil Uji Reliabilitas	70
3.	Hasil Uji Korelasi	72
F.	Uji Hipotesis.....	73
1.	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	73
2.	Hasil Uji t (Parsial).....	74
3.	Hasil Uji F (Simultan)	77
4.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	78
G.	Pembahasan Hasil Penelitian	79
1.	Pengaruh Kompensasi Secara Parsial Terhadap <i>Turnover Intention</i>	79
2.	Pengaruh Kepuasan Kerja Secara Parsial Terhadap <i>Turnover Intention</i>	80
3.	Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Secara Simultan Terhadap <i>Turnover Intention</i>	80
BAB V.....		82
KESIMPULAN DAN SARAN.....		82
A.	Kesimpulan	82
B.	Saran.....	83

DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	88

