

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Kegunaan Penelitian.....	10
F. Kerangka Berpikir.....	11
G. Hipotesis Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	15

B. Tinjauan Teoritis	17
1. Administrasi Negara.....	17
2. Implementasi Kebijakan.....	24
3. Komitmen Organisasi.....	34
4. Kebijakan Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK).....	42

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	44
B. Jenis Data.....	45
C. Populasi dan Sempel.....	45
D. Variabel Penelitian.....	48
E. Metode Pengumpulan Data.....	51
F. Teknik Analisis Data.....	53
1. Pengukuran Data.....	53
2. Pengujian Instrumen Penelitian.....	55
3. Uji Hipotesis.....	57
G. Tempat dan Jadwal Penelitian.....	60

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum KSPSI (Konfederasi Serikat Pekerja Seluruh Indonesia).....	62
B. Deskripsi Hasil Penelitian.....	68
1. Implementasi Kebijakan Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK).....	68
2. Komitmen Buruh Pada Perusahaan di Kabupaten Majalengka	82

C. Teknik Analisis Data.	92
1. Uji Validitas.	92
2. Uji Reliabilitas.	94
3. Uji Hipotesis.	95
D. Pembahasan.	99

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.	102
B. Saran.	103

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	48
Table 3.2	Alternative Jawaban dan Bobot nilai Pernyataan.....	53
Tabel 3.4	Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi.....	59
Tabel 3.5	Jadwal Penelitian.....	60
Tabel 4.1	Susunan Pengurus KSPSI.....	65
Tabel 4.2	Tanggapan Responden Mengenai Standard an Sasaran Kebijakan.....	68
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Mengenai Sumber-sumber Kebijakan..	70
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Mengenai Karakteristik Implementor...	72
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Mengenai Komunikasi Antar Organisasi Terkait.....	74
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Disposisi.....	76
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Kondisi Sosial, Ekonomi dan Politik.....	78
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Mengenai Implementasi Kebijakan.....	80
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Afektif.....	83
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Kontinuan.....	85
Table 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Normatif.....	87
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi.....	89
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Validitas.....	91
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	93

Tabel 4.15	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	94
Tabel 4.16	Hasil Uji Parsial (uji t).....	96
Tabel 4.17	Hasil Koefisien Determinasi.....	97
Table 4.18	Pedoman Interpensi Koefisien Determinasi.....	98



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Kerangka Berpikir.....	13
Gambar 2.1	Kebijakan Model Carl Van Horn dan Van Meter.....	28
Gambar 2.2	Kebijakan Model Grendl.....	29
Gambar 2.3	Kebijakan Model George Edward III.....	30
Gambar 4.1	Garis Kontinum Standard an Sasaran Kebijakan.....	69
Gambar 4.2	Garis kontinum Sumber-sumber Kebijakan.....	71
Gambar 4.3	Garis Kontinum Karakteristik Implementor.....	73
Gambar 4.4	Garis kontinum Komunikasi Antar organisasi Terkait.....	75
Gambar 4.5	Garis Kontinum Disposisi.....	77
Gambar 4.6	Garis Kontinum kondisi Sosial, Ekonomi, dan Politik.....	79
Gambar 4.7	Garis Kontinum Implementasi Kebijakan.....	81
Gambar 4.8	Garis Kontinum Komitmen Afektif.....	84
Gambar 4.9	Garis Kontinum Komitmen Kontinuan.....	86
Gambar 4.10	Garis Kontinum Komitmen Normatif.....	88
Gambar 4.11	Garis Kontinum Komitmen Organisasi.....	90