

## ABSTRAK

### **Irma Kamilatussa'adah (208800149), Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum DAMRI Bandung**

Kinerja karyawan merupakan hal utama dalam menentukan majunya suatu perusahaan, banyak aspek -aspek dalam pekerjaan yang dapat menyebabkan puas atau tidaknya seseorang dalam bekerja. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh positif kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui: (1) Seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Perum DAMRI Bandung. (2) Seberapa besar pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Perum DAMRI Bandung. (3) Seberapa besar pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan Perum DAMRI Bandung.

Penelitian ini berdasarkan pemikiran bahwa keberhasilan sebuah organisasi dalam mencapai visi dan misi sangat tergantung dari kualitas sumber daya manusia. Kualitas tersebut dapat ditunjukkan oleh kompensasi dan kepuasan kerja sehingga ada kemungkinan dalam organisasi terdapat dua jenis karyawan yang berkualitas dan kurang berkualitas, yang dapat dilihat dari kinerja dan keefektifan mereka dalam mengerjakan tugas.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Perum DAMRI Bandung dengan sampel sebanyak 90 orang. Variable dalam penelitian ini adalah Kompensasi ( $X_1$ ) dan Kepuasan kerja ( $X_2$ ). Sedangkan variable ( $Y$ ) adalah Kinerja Karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis survey yang menggunakan alat analisis regresi berganda dan data diolah dengan program SPSS (*Statistical Product Service Solution*) versi 20.0 yang terlebih dahulu dilakukan pengujian validitas dan realibilitasnya.

Hasil dari uji regresi linier berganda diperoleh persamaan :  $Y = 9.303 + 1.017 X_1 + 0.736 X_2 + e$ , membuktikan bahwa kompensasi dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan, diantara variabel – variabel tersebut yang paling dominan adalah kompensasi. Hasil dari uji t diketahui variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan karena nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel . Variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan karena nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel. Hasil uji F membuktikan bahwa kompensasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena nilai F hitung lebih besar dari nilai F tabel. Hasil dari koefisien determinasi ( $R^2$ ) membuktikan bahwa kompensasi dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan 0,674 atau 67,4%, dan selebihnya, 32,6% dipengaruhi oleh variabel yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan**