

ABSTRAK

Skripsi ini disusun oleh Hani Humaeriyah, dengan judul “Pengaruh Kemampuan Intelektual dan Kemampuan Fisik Pegawai Terhadap Kinerja Karyawan di Disnakertrans Provinsi Jawa Barat”

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat selalu berusaha memberikan pelayanan yang terbaik terhadap masyarakat, oleh karena itu penempatan karyawan harus sesuai dengan kemampuan intelektual dan kemampuan fisik yang dimiliki karyawan tersebut. Hal tersebut disebabkan karena akan berdampak terhadap optimalisasi kinerja karyawan di kantor. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan intelektual dan kemampuan fisik pegawai terhadap kinerja karyawan di Disnakertrans Provinsi Jawa Barat, baik secara parsial maupun secara simultan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif, dengan jenis pendekatan penelitian kuantitatif. Sampel pada penelitian ini sebanyak 62 responden, dari keseluruhan populasi sebanyak 164 responden yang berlokasi di kantor pusat Disnakertrans Provinsi Jawa Barat. Jenis data yang digunakan, menggunakan data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan, menggunakan angket tertutup. Data yang telah dikumpulkan, diolah kemudian dianalisis dengan metode analisa data. Pengolahan dan analisa data dalam penelitian ini menggunakan bantuan program *Statistical Product and Service Solution (SPSS)* versi 18. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reabilitas, sedangkan teknik analisa data menggunakan teknik analisa koefisien korelasi, koefisien determinasi, regresi linier berganda, dan pengujian hipotesis uji t dan uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa analisa regresi linier berganda menghasilkan nilai $Y = 17,200 + 0,356 X_1 + 0,866 X_2$. Berdasarkan nilai tersebut, menunjukkan bahwa (1) secara parsial kemampuan intelektual berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, yang mana terlihat dari nilai β kemampuan intelektual positif sebesar 0,356 (2) Secara parsial kemampuan fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang mana terlihat dari nilai β kemampuan fisik positif sebesar 0,866 (3) Secara simultan, kemampuan intelektual dan kemampuan fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil koefisien determinasi parsial menunjukkan bahwa besarnya pengaruh kemampuan intelektual terhadap kinerja yaitu sebesar 30,8%, sedangkan sisanya yaitu 69,2% dipengaruhi oleh variabel yang tidak digunakan dalam penelitian ini. Hasil koefisien determinasi parsial menunjukkan bahwa besarnya pengaruh kemampuan fisik terhadap kinerja yaitu sebesar 2,9%, sedangkan sisanya yaitu 97,1% dipengaruhi oleh variabel yang tidak digunakan dalam penelitian ini. Hasil koefisien determinasi simultan menunjukkan bahwa nilai *R-square* membuktikan bahwa kemampuan intelektual dan kemampuan fisik mempunyai pengaruh sebesar 59,3% sedangkan sisanya yaitu 40,7% dipengaruhi oleh variabel yang tidak digunakan dalam penelitian ini.