

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	9
F. Kerangka Pemikiran.....	11
G. Penelitian Terdahulu	13
H. Hipotesis	17
BAB II LANDASAN TEORI.....	20
A. Manajemen	20
1. Pengertian Manajemen	20
2. Fungsi-fungsi Manajemen.....	21

B.	Manajemen Sumber Daya Manusia	23
1.	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.	Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
C.	Gaya Kepemimpinan.....	27
1.	Pengertian Kepemimpinan	27
2.	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	29
3.	Sifat-sifat Pemimpin	29
D.	Motivasi	30
E.	Kepuasan Kerja.....	33
F.	Kinerja.....	35
1.	Kriteria-Kriteria Kinerja Karyawan.....	36
2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		39
A.	Metode Penelitian.....	39
B.	Populasi dan Sampel	41
1.	Populasi	41
2.	Sampel	41
C.	Jenis dan Sumber data.....	44
1.	Jenis Data	44
2.	Sumber Data.....	45

D.	Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	46
1.	Variabel Bebas (Independent Variabel)	46
2.	Variabel Mediasi	47
3.	Variabel Tidak Bebas Atau Terikat (Dependent Variabel).....	47
E.	Teknik Pengumpulan Data	51
1.	Kuesioner / Angket	51
2.	Wawancara.....	52
F.	Analisis Data.....	52
1.	Menentukan Nilai Angket.....	52
2.	Statistik Deskriptif.....	53
3.	Uji Validitas	54
4.	Uji Reliabilitas.....	56
G.	Teknik Analisis Data.....	57
H.	Rancangan Hipotesis.....	60
1.	Regresi Linier Berganda.....	60
2.	Uji Parsial.....	60
3.	Analisis Korelasi	62
4.	Uji Koefisien Determination.....	63
I.	Tempat dan Jadwal Penelitian	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		66

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	66
1.	Sejarah Perusahaan Dan Gambaran Umum Instansi	66
2.	Visi dan Misi Pengadilan Negeri Kelas 1A Khusus Bandung	67
3.	Struktur Organisasi Instansi	68
B.	KONSEP PEROLEHAN DATA.....	69
C.	Analisis Deskriptif.....	70
1.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
2.	Deskripsi berdasarkan pendidikan terakhir.....	70
3.	Deskripsi berdasarkan lama bekerja	71
D.	Analisis Deskriptif.....	72
1.	Statistik Deskriptif.....	72
2.	Tanggapan Mengenai Gaya Kepemimpinan.....	74
E.	Uji Kualitas Data	90
1.	Uji Validitas	90
2.	Uji Reliabilitas	92
F.	Analisis Regresi Menggunakan Model Baron dan Kenny	93
G.	Pembahasan.....	106
1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja pegawai	106
2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja	107
3.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	108

4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi	109
5. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.....	110
6. Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja	111
7. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kpeuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.....	112
BABVPENUTUP.....	113
A. Kesimpulan.....	113
B. Saran.....	114
DAFTAR PUSTAKA.....	117
LAMPIRAN.....	118

