

## ABSTRAK

**Mujahid Fathurrahman (1168020189): “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pengadilan Negeri Kelas 1A Khusus Bandung).”**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan mengenai kinerja pegawai. Hal tersebut ditandai dengan menurunnya progress kerja instansi pada tahun 2018 dibandingkan dengan tahun 2019. Penurunan kinerja ini diduga dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan motivasi serta kepuasan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, apakah terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai, apakah terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh kepuasan kerja dan apakah terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh kepuasan kerja.

Untuk menjawab pertanyaan penelitian diatas, peneliti menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan teknik random dengan jumlah sampel 54 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada pegawai pengadilan negeri kelas 1A khusus Bandung teknik analisis data menggunakan uji Validitas, reliabilitas, statistic deskriptif dan analisis regresi dengan menggunakan spss 20.

Pembahasan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai t hitung ( $11.024 < 2,066$ ) maka  $H_a$  diterima  $H_0$  ditolak. Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja diperoleh nilai t hitung ( $18.351 < 2,066$ ) maka  $H_a$  diterima  $H_0$  ditolak. Terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai t hitung ( $8.889 < 2,066$ ) maka  $H_a$  diterima  $H_0$  ditolak. Terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai t hitung ( $7.450 < 2,066$ ) maka

Ha diterima Ho ditolak. Terdapat pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja diperoleh nilai t hiting ( $46.996 < 2.066$ ) maka Ha diterima Ho ditolak.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai**

