

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Persetujuan Skripsi	ii
Lembar Pengesahan Skripsi.....	iii
Abstrak.....	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Rumusan Penelitian	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Kegunaan Penelitian	8
1.5.1. Kegunaan Teoritis	8
1.5.2. Kegunaan Praktis	9
1.6. Kerangka Pemikiran	9
1.7. Hipotesis Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Motivasi	11
2.1.2. Kepuasan Kerja.....	20
2.1.3. Kinerja.....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
3.1. Metode Penelitian	40
3.2. Populasi dan Sampel.....	40
3.2.1. Populasi.....	40
3.2.2. Sampel.....	40
3.3. Variabel Penelitian dan Operasionalisasi Variabel.....	42
3.3.1. Variabel Penelitian.....	42
3.3.2. Operasionalisasi Variabel	43
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.4.1. Wawancara.....	46
3.4.2. Kuesioner	47
3.5. Teknik Pengolahan Data	47
3.5.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	47
3.5.1.1. Uji Validitas	47
3.5.1.2. Uji Reliabilitas	48
3.5.2. Analisis Regresi Berganda	48
3.5.3. Uji Hipotesis	51

3.5.3.1. Pengujian Koefisien Secara Parsial (Uji t).....	51
3.5.3.2. Pengujian Koefisien Secara Simultan (Uji F).....	52
3.5.3.3. Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	53
3.6. Jadwal dan Tempat Penelitian	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	55
4.1.1. Gambaran Umum Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air.....	55
4.1.2. Visi dan Misi Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air.....	58
4.1.3. Struktur Organisasi Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air	59
4.1.4. Sumber Daya Manusia	61
4.2. Deskripsi Responden	62
4.2.1. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	63
4.2.2. Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	64
4.2.3. Karakteristik Responden Menurut Usia.....	65
4.2.4. Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja.....	66
4.3. Deskripsi Hasil Pembahasan Penelitian.....	67
4.3.1. Instrumen Pertanyaan Untuk Variabel Motivasi (X_1).....	67
4.3.2. Instrumen Pertanyaan Untuk Variabel Kepuasan Kerja (X_2)	72
4.3.3. Instrumen Pertanyaan Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	79
4.4. Hasil Pengolahan Data.....	88
4.4.1. Hasil Uji Validitas.....	88
4.4.2. Hasil Uji Reliabilitas	91
4.4.3. Hasil Analisis Regresi Berganda dan Uji Hipotesis.....	92
4.5. Pembahasan	94
4.5.1. Motivasi (X_1) Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	94
4.5.2. Kepuasan Kerja (X_2) Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	97
4.5.3. Motivasi (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) Secara Simultan Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	101
BAB V PENUTUP.....	104
5.1. Kesimpulan	104
5.2. Saran	105

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Grafik Kehadiran Pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air....	4
Tabel 1.2	Daftar Absensi Pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air	5
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	43
Tabel 4.1	Jumlah Pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air.....	61
Tabel 4.2	Karakteristik Jenis Kelamin Responden	63
Tabel 4.3	Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden.....	64
Tabel 4.4	Karakteristik Usia Responden.....	65
Tabel 4.5	Karakteristik Masa Kerja Responden.....	66
Tabel 4.6	Pertanyaan 1 Untuk Variabel Motivasi (X_1)	67
Tabel 4.7	Pertanyaan 2 Untuk Variabel Motivasi (X_1)	68
Tabel 4.8	Pertanyaan 3 Untuk Variabel Motivasi (X_1)	69
Tabel 4.9	Pertanyaan 4 Untuk Variabel Motivasi (X_1)	69
Tabel 4.10	Pertanyaan 5 Untuk Variabel Motivasi (X_1)	69
Tabel 4.11	Pertanyaan 6 Untuk Variabel Motivasi (X_1)	70
Tabel 4.12	Pertanyaan 7 Untuk Variabel Motivasi (X_1)	71
Tabel 4.13	Pertanyaan 8 Untuk Variabel Motivasi (X_1)	71
Tabel 4.14	Pertanyaan 9 Untuk Variabel Motivasi (X_1)	72
Tabel 4.15	Pertanyaan 1 Untuk Variabel Kepuasan Kerja (X_2).....	72
Tabel 4.16	Pertanyaan 2 Untuk Variabel Kepuasan Kerja (X_2).....	73
Tabel 4.17	Pertanyaan 3 Untuk Variabel Kepuasan Kerja (X_2).....	74
Tabel 4.18	Pertanyaan 4 Untuk Variabel Kepuasan Kerja (X_2).....	74
Tabel 4.19	Pertanyaan 5 Untuk Variabel Kepuasan Kerja (X_2).....	75
Tabel 4.20	Pertanyaan 6 Untuk Variabel Kepuasan Kerja (X_2).....	75

Tabel 4.21	Pertanyaan 7 Untuk Variabel Kepuasan Kerja (X_2).....	76
Tabel 4.22	Pertanyaan 8 Untuk Variabel Kepuasan Kerja (X_2).....	77
Tabel 4.23	Pertanyaan 9 Untuk Variabel Kepuasan Kerja (X_2).....	77
Tabel 4.24	Pertanyaan 10 Untuk Variabel Kepuasan Kerja (X_2).....	78
Tabel 4.25	Pertanyaan 1 Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	79
Tabel 4.26	Pertanyaan 2 Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	79
Tabel 4.27	Pertanyaan 3 Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	80
Tabel 4.28	Pertanyaan 4 Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	81
Tabel 4.29	Pertanyaan 5 Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	81
Tabel 4.30	Pertanyaan 6 Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	82
Tabel 4.31	Pertanyaan 7 Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	82
Tabel 4.32	Pertanyaan 8 Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	83
Tabel 4.33	Pertanyaan 9 Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	84
Tabel 4.34	Pertanyaan 10 Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	84
Tabel 4.35	Pertanyaan 11 Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	85
Tabel 4.36	Pertanyaan 12 Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	85
Tabel 4.37	Pertanyaan 13 Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	86
Tabel 4.38	Pertanyaan 14 Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	86
Tabel 4.39	Pertanyaan 15 Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	87
Tabel 4.40	Pertanyaan 16 Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	88
Tabel 4.41	Hasil Pengujian Validitas Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja	89
Tabel 4.42	Hasil Pengujian Reliabilitas Motivasi (X_1).....	91
Tabel 4.43	Hasil Pengujian Reliabilitas Kepuasan Kerja (X_2).....	92
Tabel 4.44	Hasil Pengujian Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	92
Tabel 4.45	<i>Correlations</i>	93

Tabel 4.46 <i>Model Summary</i> ^b	93
Tabel 4.47 <i>Anova</i> ^b	93
Tabel 4.48 <i>Coefficients</i> ”	94



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran	10
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air	60

