

## ABSTRAK

Motivasi dan kepuasan kerja sangat berkaitan langsung dengan kinerja karyawan. Motivasi dan kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan dapat menurunkan ataupun menaikkan kinerja karyawan. Karyawan yang merasa puas dengan pekerjaan yang diperoleh akan termotivasi untuk meningkatkan kinerja sehingga akan berdampak pada meningkatnya kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 82 responden dengan menggunakan metode *proportionate stratified random sampling*. Sebagai variabel independen, yaitu motivasi dan kepuasan kerja, sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda dan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini diharapkan bahwa variabel motivasi dan kepuasan kerja dapat dijadikan pedoman, baik oleh pihak manajemen perusahaan dalam pengelolaan perusahaan.

**Kata kunci :** Motivasi, Kepuasan kerja dan Kinerja karyawan.