

## ABSTRAK

### **Fatimah Solihat (1168010097) “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cibalong Kabupaten Garut”**

Budaya organisasi merupakan pola keyakinan, nilai-nilai, norma organisasi yang diyakini dan dijiwai oleh seluruh anggotanya dalam melakukan pekerjaan lalu dipraktikkan oleh organisasi sehingga pola tersebut memberikan arti tersendiri dan menjadi dasar aturan berperilaku, juga sebagai cara yang tepat untuk memahami, memikirkan, dan merasakan terhadap masalah-masalah terkait, sehingga akan menjadi sebuah nilai atau aturan di dalam organisasi tersebut yang kemudian harus dikembangkan oleh anggotanya dalam organisasi yang akan dijadikan pedoman tingkah laku bagi anggota-anggotanya untuk mengatasi masalah yang kerap timbul di internal maupun eksternal.

Kinerja pegawai merupakan hasil atau tingkat keberhasilan atau suatu capaian seorang pegawai secara keseluruhan selama periode tertentu dalam mengemban tugas dan tanggung jawab yang diberikan serta mempengaruhi seberapa banyak mereka memberikan kontribusi kepada suatu organisasi, perbaikan kinerja baik untuk individu maupun kelompok menjadi pokok utama dalam upaya meningkatkan kinerja organisasi.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Cibalong Kabupaten Garut dengan menggunakan teknik analisis kuantitatif dengan menggunakan metode analisis data uji validitas, uji realibilitas, analisis regresi sederhana, uji t, dan pengujian koefisiensi determinasi, dengan populasi sebanyak 16 orang responden dengan mengambil sampel seluruh pegawai yang ada di kantor Kecamatan Cibalong Kabupaten Garut, karena dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh yang artinya seluruh populasi dijadikan sampel.

Berdasarkan hasil pengujian deskriptif yang dilakukan oleh peneliti dalam penyebaran kuesioner didapatkan bahwa tanggapan responden mengenai budaya organisasi di Kantor Kecamatan Cibalong Kabupaten Garut termasuk dalam kategori yang baik. Berdasarkan hasil pengujian deskriptif didapatkan bahwa tanggapan responden mengenai kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Cibalong Kabupaten Garut termasuk dalam kategori yang baik. Dari hasil pengujian hipotesis didapatkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Cibalong Kabupaten Garut yaitu dengan persentase pengaruh sebesar 84,5%, sedangkan 15,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**KATA KUNCI: Budaya Organisasi, dan Kinerja Pegawai**

## Abstract

### **Fatimah Solihat (1168010097) “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di kantor Kecamatan Cibalong Kabupaten Garut.**

Organizational culture is a pattern of beliefs, values, organizational norms that are believed and inspired by all members in doing work and then practiced by the organizational so that the pattern gives its own meaning and becomes the basis for rules of behavior, as well as the right way to understand, think about it will become a value or rule within the organizational which must then be developed by its members in the organizational which will be used as a code of conduct for its members to overcome problems that often arise internally and externally.

Employee performance is the result or level of success or an overall achievement of an employee during a certain period in carrying out the tasks and responsibilities given and influencing how much they contribute to an organization, improving performance for both individuals and groups is the main point in efforts to improve organizational performance.

This research was conducted to determine how much influence organizational culture has on employee performance in the Cibalong sub-district office Garut Regency by using quantitative analysis techniques, using data analysis methods validity test, reliability test, t test, and testing the coefficient as many as 16 respondents by taking a sample of all employees in the Cibalong sub-district office Garut Regency, because in this study using saturated sampling, which means that the entire population is sampled.

Based on the result of descriptive testing conducted by researchers in distributing questionnaires, it was found that the responses of respondent regarding organizational culture in the Cibalong sub-district office Garut Regency, were included in the good category. Based on the result of descriptive testing, it was found that the responses of respondents regarding the performance of employee in the Cibalong sub-district office Garut Regency were included in the good category. From the results of hypothesis testing, it was found that there was a significant influence on the influence of organizational culture on employee performance in the Cibalong District office Garut Regency, with a percentage of the influence of 84,5%, while 15,5% was influenced by other factors not examined in this study.

**KEYWORDS: Organizational culture and Employee performance**