

## ABSTRAK

**Hurumunnuri Amaliyah (1168020114) : pengaruh efikasi diri dan stres kerja terhadap kinerja pegawai (studi pada perawat rumah sakit paru Dr. H. A Rotinsulu).**

Berdasarkan data kepuasan pelanggan, nilai kerja perawat di Rumah Sakit Paru Dr. H. A Rotinsulu terbilang baik walaupun setiap bulannya presentasinya naik turun, selain itu berdasarkan data hasil survei awal beberapa perawat di Rumah Sakit Paru Dr. H. A Rotinsulu menyatakan bahwa efikasi diri dan stres kerja sangat mempengaruhi mereka dalam bekerja dengan kata lain kinerja mereka sangat dipengaruhi oleh efikasi diri dan stres kerja yang mereka alami. Dari data tersebut penulis ingin mengetahui seberapa besar pengaruhnya efikasi diri dan stres kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Paru Dr. H. A Rotinsulu. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) pengaruh efikasi diri terhadap kinerja; (2) pengaruh stres kerja terhadap kinerja; (3) pengaruh efikasi diri dan stres kerja (secara simultan) terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Paru Dr. H. A Rotinsulu.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengujian hipotesis yang dilakukan yakni dengan menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Efikasi diri berpengaruh positif terhadap kinerja dengan  $t_{hitung}$  sebesar  $11,030 > t_{tabel} 2,007$ . (2) Stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karena  $t_{hitung}$  sebesar  $1,951 < t_{tabel} 2,007$ . (3) Efikasi diri dan stres kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja dengan  $F_{hitung}$  sebesar  $64,713 > F_{tabel}$  sebesar  $2,78$ . Hasil analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar  $0,713$  atau  $71,3\%$  yang menunjukkan bahwa sumbangan pengaruh variabel efikasi diri dan variabel stres kerja terhadap variabel kinerja yakni sebesar  $71,3\%$  dengan tingkat kepercayaan  $95\%$ .

**Kata kunci: Efikasi Diri, Stres Kerja, Kinerja, Sumber Daya Manusia**