

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan nikmat jasmani dan rohani. Sehingga saya dapat menyelesaikan tugas Penelitian dengan judul **“Pengaruh Pemberian Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja (Studi Kasus PT Indorama Synthetics Tbk Purwakarta)”** Shalawat serta salam semoga tetap tercurah kepada nabi besar Muhammad Saw yang telah membimbing kami dari zaman kegelapan menuju ke jalan yang terang benderang yang diterangi dengan iman dan islam.

Adapun maksud dari penelitian ini adalah untuk meraih gelar (S1) sarjana ekonomi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

Sebagai insan yang mempunyai keterbatasan, penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan dan penyelesaian Hasil Penelitian ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dorongan dan perhatian dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini dengan penuh ketulusan dan kerendahan hati, penulis mengucapkan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Mahmud, M. Si, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung serta pada Wakil Rektor dan jajarannya.
2. Bapak Dr. H. Dudang Godjali, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung beserta jajarannya.

3. Ahmad Ali Nurdin, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
4. Dr. H. Encup Supriatna, M.Si, selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung
5. Dr. Muhamad Zuldin, Drs., M.Si, selaku Wakil Dekan II Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
6. Dr. Hamzah Turmudzi, M.Si, selaku Wakil Dekan III Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
7. Dr. H. Kadar Nurjaman, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
8. Dr. Lilis Sulastri S.Ag., M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
9. Babay Suhaemi M.Ag selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selama ini memberikan ilmu, arahan, nasehat juga motivasi kepada peneliti dan bersedia meluangkan waktu dan tenaganya dalam memberikan bimbingan, saran, serta perbaikan bagi peneliti dalam penyusunan Proposal Penelitian ini.
10. Dr. Muhammad Zaky S.E., M.Si yang selama ini memberikan ilmu, arahan, nasehat juga motivasi kepada peneliti dan bersedia meluangkan waktu dan

tenaganya dalam memberikan bimbingan, saran, serta perbaikan bagi peneliti dalam penyusunan Proposal Penelitian ini.

11. Segenap pegawai Tata Usaha Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung yang senantiasa memberikan bantuan dan fasilitas yang diperlukan oleh peneliti.
12. Kedua Orang Tua saya yang selalu memberi motivasi, arahan, dan dukungan baik materiil maupun non-materiil dalam menyelesaikan Usulan Penelitian ini.
13. Seluruh rekan-rekan seperjuangan mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung angkatan 2016 khususnya kelas C Semua pihak yang telah membantu saya dalam penyusunan Skripsi ini, semoga amal baik yang telah diberikan mendapatkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT.

Kritik dan saran pembaca sangat diharapkan guna meningkatkan aplikasi penelitian ilmiah ini di masa yang akan datang. Peneliti juga berharap semoga penelitian ini bermanfaat bagi peneliti pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Peneliti

Irfan Fauji

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Rumusan Masalah.....	14
D. Tujuan Penelitian.....	14
E. Kegunaan Penelitian.....	15
F. Kerangka Pemikiran.....	15
G. Hipotesis.....	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	24
A. Manajemen.....	24
B. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
C. Motivasi.....	27
D. Kepuasan kerja.....	30
E. Kinerja.....	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
A. Metode Penelitian.....	36
B. Jenis dan Sumber Data.....	37
C. Populasi.....	38
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	38
E. Metode Pengumpulan Data.....	41

F.	Metode Analisis.....	42
G.	Uji Hipotesis.....	45
H.	Tempat Penelitian dan Jadwal Penelitian.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		48
A.	Gambaran Umum Perusahaan.....	48
B.	Hasil Penelitian.....	53
C.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas... ..	55
D.	Analisis Deskriptif.....	59
E.	Analisis Regresi Berganda.....	76
F.	Uji Hipotesis.....	78
G.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	82
BAB V PENUTUP		86
A.	Kesimpulan.....	86
B.	Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA		89
LAMPIRAN		92

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Hasil Kinerja Karyawan PT. Indorama Synthetics Purwakarta Divisi DTY (Draw Textured Yarns).....	4
Tabel 1.2 Hasil Wawancara.....	9
Tabel 1. 3 Penelitian terdahulu.....	17
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	32
Tabel 3. 2 skala likert.....	35
Tabel 3. 3 Jadwal Penelitian.....	40
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	47
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	48
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Motivasi (X1).....	49
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2).....	49
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y).....	50
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X1).....	51
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (X2).....	51
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja (X2).....	51
Tabel 4. 11 Pernyataan 1 Motivasi.....	52
Tabel 4. 12 Pernyataan 2 Motivasi.....	53
Tabel 4. 13 Pernyataan 3 Motivasi.....	53
Tabel 4. 14 Pernyataan 4 Motivasi.....	54
Tabel 4. 15 Pernyataan 5 Motivasi.....	54
Tabel 4. 16 Pernyataan 6 Motivasi.....	55

Tabel 4. 17 Rekapitulasi Skor pernyataan motivasi (X1).....	55
Tabel 4. 18 Pernyataan 7 Kepuasan Kerja	57
Tabel 4. 19 Pernyataan 8 Kepuasan Kerja	57
Tabel 4. 20 Pernyataan 9 Kepuasan Kerja Gaji.....	58
Tabel 4. 21 Pernyataan 10 Kepuasan Kerja.....	58
Tabel 4. 22 Pernyataan 11 Kepuasan Kerja.....	59
Tabel 4. 23 Pernyataan 12 Kepuasan Kerja.....	59
Tabel 4. 24 Pernyataan 13 Kepuasan Kerja.....	60
Tabel 4. 25 Pernyataan 14 Kepuasan Kerja.....	60
Tabel 4. 26 Rekapitulasi Skor pernyataan kepuasan kerja(X).....	61
Tabel 4. 27 Pernyataan 15 Kinerja.....	63
Tabel 4. 28 Pernyataan 16 Kinerja.....	63
Tabel 4. 29 Pernyataan 17 Kinerja.....	64
Tabel 4. 30 Pernyataan 18 Kinerja.....	64
Tabel 4. 31 Pernyataan 19 Kinerja.....	65
Tabel 4. 32 Pernyataan 20 Kinerja.....	65
Tabel 4. 33 Pernyataan 21 Kinerja.....	66
Tabel 4. 34 Pernyataan 22 Kinerja.....	66
Tabel 4. 35 Pernyataan 23 Kinerja.....	67
Tabel 4. 36 Pernyataan 24 Kinerja.....	67
Tabel 4. 37 Rekapitulasi Skor pernyataan Kinerja (Y).....	68
Tabel 4. 38 Hasil Uji Regresi Berganda.....	70
Tabel 4. 39 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	72
Tabel 4. 40 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	74
Tabel 4. 41 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Pemikiran.....	17
Gambar 4. 1 VVM (Vision, Values, Motto) PT Indorama Synthetics Tbk.....	44
Gambar 4. 2 Logo PT Indorama.....	45
Gambar 4. 3 Struktur Organisasi.....	45
Gambar 4. 4 Garis Kontinum motivasi.....	46
Gambar 4. 5 Garis Kontinum Kepuasan Kerja.....	62
Gambar 4. 6 Garis Kontinum Kinerja.....	69

