

## ABSTRAK

### **Khalid Abdul Malik (1168020142):”Pengaruh Etika Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Anggota DPRD Kabupaten Cianjur”.**

Saat ini banyak sekali anggapan masyarakat Indonesia mengenai wakil rakyat yaitu anggota DPRD menghianati rakyat, menyengsarakan rakyat dan membuat peraturan yang menyengsarakan rakyat, yang dimana dapat kita lihat akhir-akhir ini banyak sekali terjadi demo baik dari kalangan masyarakat, mahasiswa bahkan anak pelajar seperti sma dan stm turun berdemo. penelitian ini dilatarbelakangi dengan apa yang terjadi di negara kita saat ini mengenai bagaimana perwakilan rakyat kita memimpin dalam negeri ini, yang berujung pada anggapan negatif masyarakat terhadap anggota DPRD.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui 1) pengaruh Etika Kerja terhadap kinerja anggota DPRD Kabupaten Cianjur, 2) Pengaruh disiplin kerja terhadap Kinerja Anggota DPRD Kabupaten Cianjur, 3) pengaruh Etika Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Anggota DPRD Kabupaten Cianjur. Dalam variabel ini Variabel Etika menggunakan teori Hasibuan ( 2001 ), Variabel Disiplin Kerja menggunakan teori Siregar ( 2000 ) dan variabel kinerja menggunakan teori Fathoni ( 2006 ).

Metode Yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan menggunakan instrument kuisioner. Mengacu pada judul penelitian, latar belakang, rumusan masalah dan tujuan penelitian maka penelitian ini dapat diklasifikasikan sebagai explanatory research, yaitu menjelaskan hubungan anatar variabel dan menguji keterkaitan antara beberapa variabel melalui pengujian beberapa hipotesis. Pengujian instrument penelitian dilakukan dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, teknik pengolahan data menggunakan uji korelasi berganda dan uji regresi berganda, sedangkan untuk uji hipotesis menggunakan uji parsial (uji t), uji simultan (uji f) dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Etika Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dibuktikan dengan t hitung 2,461 > t tabel 2,011 dan sig. 0,018. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dibuktikan dengan t hitung 5,397 > t tabel 2,011 dan sig 0,000. Sedangkan secara simulatan variabel Etika Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dibuktikan dengan f hitung 20,227 > f tabel 3,10 dan sig. 0,000. Berdasarkan koef. Determinasi menunjukan R<sup>2</sup> sebesar 0,465 x 100 % = 46,5 % sedangkan sisanya 53,5 % ditentukan faktor lain.

**Kata Kunci : Etika Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja.**