

ABSTRAK

Winaldo (1168020295): “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Medis Pada Rumahsakit Juanda Kabupaten Kuningan Jawa Barat”.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya masalah kurangnya motivasi kerja tenaga medis di Rumahsakit Juanda Kabupaten Kuningan Jawa Barat, dilihat dari menurunnya kinerja tenaga medis dan ketercapaian tujuan, sehingga membuat menurunnya tingkat profesionalisme para tenaga medis dalam bekerja. Serta menurunnya kesadaran terhadap budaya organisasi, ini terlihat dari sikap dan perilaku yang kurang mengedepankan profesionalisme pada beberapa tenaga medis. Rumahsakit Juanda Kabupaten Kuningan Jawa Barat seharusnya dapat mencapai nilai yang baik dalam pencapaian kerja, mengingat Rumahsakit Juanda Kabupaten Kuningan adalah salah satu Rumahsakit terbaik yang ada di Kabupaten Kuningan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah variabel Motivasi Kerja dan Budaya organisasi terhadap kinerja berpengaruh terhadap tenaga medis Rumahsakit Juanda Kabupaten Kuningan Jawa Barat.

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori Motivasi Kerja (X1) dari Abraham Maslow dalam Malayu Hasibuan (2014) dengan dimensi Dorongan, Kebutuhan, Keadilan, Penghargaan, Kompensasi. Teori Budaya Organisasi (X2) dari Hari Sulaksono (2015) dengan dimensi Moral, Norma, Kebersamaan, Sosialisasi, Kebiasaan. Dan teori Kinerja (Y) dari Mangkunegara (2012) dengan dimensi Kualitas, Kuantitas, Kerjasama, Sikap, Komunikasi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Kuantitatif. Dalam pengumpulan data, peneliti menggunakan Data Primer. Data yang di kumpulkan melalui penyebaran angket menggunakan sampling jenuh. Dimana terdapat populasi sebesar 83 orang. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y). Budaya Organisasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y). Serta Motivasi Kerja (X1) dan Budaya Organisasi (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y). Variabel bebas penelitian ini mempunyai pengaruh terhadap variabel terikat sebesar 94% dengan katagori tingkat hubungan “sangat tinggi” sedangkan sisanya 6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak masuk dalam penelitian.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Kinerja