

ABSTRAK

Purqon Khoiril Aziz: *Implementasi Manajemen Masjid dalam Mengembangkan Sumber Daya Manusia (Studi Deskriptif di Masjid An-Nuur Bio Farma Bandung)*

Masjid merupakan pusat peradaban Islam pada masanya. Perkembangan Islam dimulai dari bangunan yang sederhana ini. Banyak hal-hal yang dihasilkan dari Masjid, berupa hal yang bersifat duniawi maupun yang bersifat ukhrawi. Dikarenakan umat Islam secara aktivitas ekonomi, maupun politiknya pada masa lalu dilakukan di Masjid. Tapi dengan seiringnya zaman, aktivitas yang bersifat duniawi di mesjid pun mulai memudar dan mesjid hanya digunakan sebagai hal yang bersifat duniawi saja.

Permasalahan yang banyak terjadi pada masjid di zaman sekarang, dikarenakan dalam manajerial kurang baik. Maka, perlu adanya pemahaman mengenai manajemen masjid, guna menjadikan masjid sebagai pusat peradaban kembali. Berkaitan dengan hal tersebut peneliti, mengangkat permasalahan dari segi manajemen masjid. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui proses manajemen masjid yang berupa perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengawasan yang bertempat di Masjid An-Nuur Bio Farma Kota Bandung. Begitu juga terhadap hasil dalam proses manajemen masjid terhadap pengembangan sumber daya manusia yang ada di Masjid An-Nuur Bio Farma.

Pada skripsi ini, landasan pemikiran yang dituju yakni peran pengurus harus lebih aktif berperan dalam perkembangan zaman yang akan terus berlanjut. Dimana proses manajemen masjid yang dilaksanakan dapat mengembangkan sumber daya manusia menjadi lebih baik lagi baik secara duniawi maupun ukhrawi.

Jenis penelitian yang digunakan yakni studi Deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data diambil dari sumber data primer dan sekunder. Data primer mengenai Implementasi Manajemen Masjid Dalam Mengembangkan Sumber Daya Manusia di Masjid An-Nuur Bio Farma dengan menggunakan observasi dan wawancara. Observasi ini bisa berupa langkah awal dalam memulai penelitian. Selain itu wawancara digunakan untuk mendapatkan data secara langsung.

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: *Pertama* Pada proses perencanaan yang diterapkan oleh Masjid An-Nuur Bio Farma Bandung cukup efektif dan efisien karena persiapan matang telah dilakukan sebelumnya dan dilakukan bersama-sama antar pengurus. *Kedua* Pengorganisasiannya, kepengurusan Masjid An-Nuur Bio Farma menerapkan prinsip-prinsip organisasi yang perlu diperhatikan sebagai penunjang kinerja yang diantaranya spesialisasi, standarisasi, dan koordinasi. *Ketiga* Fungsi penggerakan yang dilakukan oleh pengurus Masjid An-Nuur Bio Farma Bandung dalam melaksanakan program-programnya seperti penggerakan program bimbingan Shalat dan ngajian. *Keempat* Dalam segi pengawasannya pengurus Masjid An-Nuur melakukan pengawasan dengan dua cara yakni pengawasan langsung maupun pengawasan tidak langsung.

Kata Kunci: Manajemen, Masjid, Sumber Daya Manusia, Mengembangkan