

## ABSTRAK

### **Yini Adicahya: Pengaruh *Quality of Work Life* dan Implementasi Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi**

Komitmen karyawan dalam suatu organisasi atau perusahaan merupakan hal yang sangat penting. Komitmen seorang karyawan terhadap organisasi dapat dilihat dari sejauh mana keterlibatan dan keberpihakannya terhadap organisasi, serta sejauh mana niatnya untuk mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi. Karyawan yang memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasi biasanya menunjukkan *performance* yang lebih baik dibandingkan dengan karyawan yang memiliki komitmen rendah. Komitmen organisasi yang tinggi juga dapat menekan frekuensi absensi karyawan menjadi rendah. Banyak faktor yang mempengaruhi komitmen seorang karyawan dalam organisasi, salah satunya yaitu *quality of work life* atau kualitas kehidupan kerja yang diterima karyawan, dan penerapan etika kerja Islam.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh *quality of work life* dan implementasi etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi di LAZNAS Yatim Mandiri RO 3. Hipotesis dalam penelitian ini adalah variabel *quality of work life* dan implementasi etika kerja Islam secara parsial dan simultan memiliki pengaruh positif terhadap komitmen organisasi di LAZNAS Yatim Mandiri RO 3.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode korelasional, yaitu metode yang berusaha untuk mencari hubungan atau pengaruh antara dua buah variabel atau lebih. Adapun analisis datanya menggunakan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian dengan jumlah sampel sebanyak 105 responden diperoleh hasil bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara *quality of work life* dan implementasi etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi demgam taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Adapun besarnya hubungan antar variabel dalam penelitian ini adalah sebesar 0,647, dimana nilai ini berarti memiliki derajat hubungan/korelasi yang kuat. Dari hasil penelitian ini maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel *quality of work life* secara parsial terhadap komitmen organisasi, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel implementasi etika kerja Islam secara parsial terhadap komitmen organisasi, dan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel *quality of work life* dan implementasi etika kerja Islam secara simultan terhadap komitmen organisasi di Yatim Mandiri Regional Office 3.

**Kata Kunci :** *quality of work life*, implementasi etika kerja Islam, komitmen organisasi.

## ABSTRACT

## **Yini Adicahya: Effect of Quality of Work Life and Implementation of Islamic Work Ethics on Organizational Commitment**

The commitment of employees in an organization or company is very important. An employee's commitment to the organization can be seen from the extent to which he is involved and takes sides with the organization, as well as the extent to which his intention is to maintain his membership in the organization. Employees who have a high commitment to the organization usually show better performance than employees who have low commitment. High organizational commitment can also reduce the frequency of employee absenteeism to low. Many factors affect the commitment of an employee in the organization, one of which is the quality of work life that employees receive, and the application of Islamic work ethics.

The purpose of this study was to examine the effect of quality of work life and implementation of Islamic work ethics on organizational commitment at the Yatim Mandiri National Amil Zakat Institute RO 3. The hypothesis in this study is that the variable quality of work life and implementation of Islamic work ethics partially and simultaneously has a positive influence on organizational commitment at the Yatim Mandiri National Zakat Institute RO 3.

The method used in this research is the correlational method, which is a method that seeks to find a relationship or influence between two or more variables. The data analysis used multiple linear regression analysis.

Based on the results of the study with a sample size of 105 respondents, it was found that there was a significant positive influence between the quality of work life and the implementation of Islamic work ethics on organizational commitment with a significance level of  $0.000 < 0.05$ . The magnitude of the relationship between variables in this study amounted to 0.647, where this value means that it has a strong degree of relationship / correlation. From the results of this study, it can be concluded that there is a positive and significant influence between the variable quality of work life and the implementation of Islamic work ethics on organizational commitment at Yatim Mandiri Regional Office 3, either partially or simultaneously.

**Keywords:** quality of work life, implementation of Islamic work ethics, organizational commitment.

نبذة مختصرة

## **بيان ادي حيـا: تأثير جودة الحياة العملية وتطبيق أخلاقيات العمل الإسلامي على الالتزام التنظيمي**

الالتزام الموظفين في مؤسسة أو شركة مهم للغاية. يمكن رؤية التزام الموظف تجاه المنظمة من مدى مشاركته وانحيازه إلى جانب المنظمة ، ومدى نيته في الحفاظ على عضويته في المنظمة. عادةً ما يُظهر الموظفون الذين لديهم التزام كبير تجاه المؤسسة أداءً أفضل من الموظفين الذين لديهم التزام منخفض. يمكن للالتزام التنظيمي العالي أيضًا تقليل وتيرة تغيب الموظف إلى مستوى منخفض. هناك العديد من العوامل التي تؤثر على التزام الموظف في المنظمة ، من بينها نوعية الحياة العملية التي يتلقاها الموظفون ، وتطبيق أخلاقيات العمل الإسلامية.

الغرض من هذه الدراسة هو دراسة تأثير جودة الحياة العملية وتطبيق أخلاقيات العمل الإسلامي على RO 3. الالتزام التنظيمي في معهد ينمي مندري الوطني للعمل الزكاة. تتمثل الفرضية في هذه الدراسة في أن الجودة المتغيرة للحياة العملية وتطبيق أخلاقيات العمل الإسلامية جزئياً ومتزامناً لهما تأثير إيجابي على الالتزام التنظيمي في معهد الزكاة الوطني ينمي مندري ريال عماني 3.

الطريقة المستخدمة في هذا البحث هي طريقة الارتباط ، وهي طريقة تسعى لإيجاد علاقة أو تأثير بين متغيرين أو أكثر. استخدم تحليل البيانات تحليل الانحدار الخطي المتعدد بناءً على نتائج الدراسة مع حجم عينة من 105 مبحوثين ، وجد أن هناك تأثير إيجابي كبير بين نوعية الحياة العملية وتطبيق أخلاقيات العمل الإسلامي على الالتزام التنظيمي بمستوى دلالة  $0.000 < 0.05$ . بلغ حجم العلاقة بين المتغيرات في هذه الدراسة 0.647 ، حيث تعني هذه القيمة أن لها درجة قوية من العلاقة / الارتباط.

من نتائج هذه الدراسة ، يمكن الاستنتاج أن هناك تأثيراً إيجابياً وهاماً بين الجودة المتغيرة للحياة العملية وتطبيق أخلاقيات العمل الإسلامية على الالتزام التنظيمي في المكتب الإقليمي ينمي مندري 3 ، إما جزئياً أو متزامناً.

**الكلمات المفتاحية:** جودة الحياة العملية ، تطبيق أخلاقيات العمل الإسلامية ، الالتزام التنظيمي