

ABSTRAK

Arpiyanah Rizqi (1168020032): “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Spesies Coffee Bandung”.

Pada era modern seperti ini perubahan didalam organisasi selalu berubah dengan sangat cepat dengan berbagai macam-macam tantangan yang ada didalam organisasi. Persaingan antar organisasi sangat berkembang secara ketat maka peran pemimpin dalam mengorganisir harus dilakukan secara tepat. Pemimpin harus tepat dalam memilih gaya kepemimpinan dan dapat membangun komitmen organisasi demi terciptanya kinerja karyawan yang baik dan terwujudnya tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk: 1) untuk mengetahui besarnya pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. 2) Untuk mengetahui besarnya Komitmen Organisasi terhadap Kinerja. 3) untuk mengetahui besarnya pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja secara simultan terhadap kinerja karyawan Spesies Coffee Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini merupakan teknik sampel jenuh, yaitu 41 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan kuesioner secara online dan teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif, analisis regresi berganda, uji t parsial, uji f simultan dengan alat bantu software SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa: pengaruh gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif serta

signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini terlihat dari hasil uji t parsial diperoleh hitungan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,721 > 2,024$). Komitmen organisasi berpengaruh secara positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini terlihat dari hasil uji t parsial diperoleh hitungan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,434 > 2,024$). Hasil uji secara simultan yang menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($84,922 > 3,25$). Secara positif dan signifikansi gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan koefisien determinasi didapatkan nilai r^2 (R2) adalah 0,817. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi sebesar 81,7% dan 18,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini berdasarkan adjusted R square.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.